

**“El amor se ha de poner más en
las obras que en las palabras”**

S.I.



www.imca.org.co

 [institutomayorcampesino.imca](https://www.facebook.com/institutomayorcampesino.imca)

 [@IMCA1](https://twitter.com/IMCA1)

fundacionimca@imca.org.co

INFORME ECONÓMICO DE GESTIÓN 2024



a. FUENTES DE FINANCIAMIENTO.**i. Financiación de proyectos Sociales (Internacionales y Nacional)**

Porcentaje de **ejecución** de los recursos que proviene de Cooperación internacional y nacional para proyectos sociales a nivel de ingresos y gastos.

1. PROYECTOS SOCIALES	PRESUPUESTO 2024	EJECUCION 2024	% EJECUCIÓN
1.1 INGRESOS			
<i>Ingresos de proyectos sociales 2024 (Internacional y Nacional)</i>	3.343.917.940	4.223.757.218	126%
TOTAL INGRESOS	3.343.917.940	4.223.757.218	126%
1.2 EGRESOS			
<i>Personal Técnico de Promotoria Social</i>	759.107.421	784.623.284	103%
<i>Personal Administrativo de apoyo al Proyecto Social</i>	147.362.067	310.570.635	211%
<i>Actividades de Proyectos sociales</i>	2.293.302.269	1.903.948.646	83%
<i>Gastos de Funcionamiento / Administrativos</i>	144.146.182	327.482.780	227%
TOTAL EGRESOS	3.343.917.939	3.326.625.345	99%



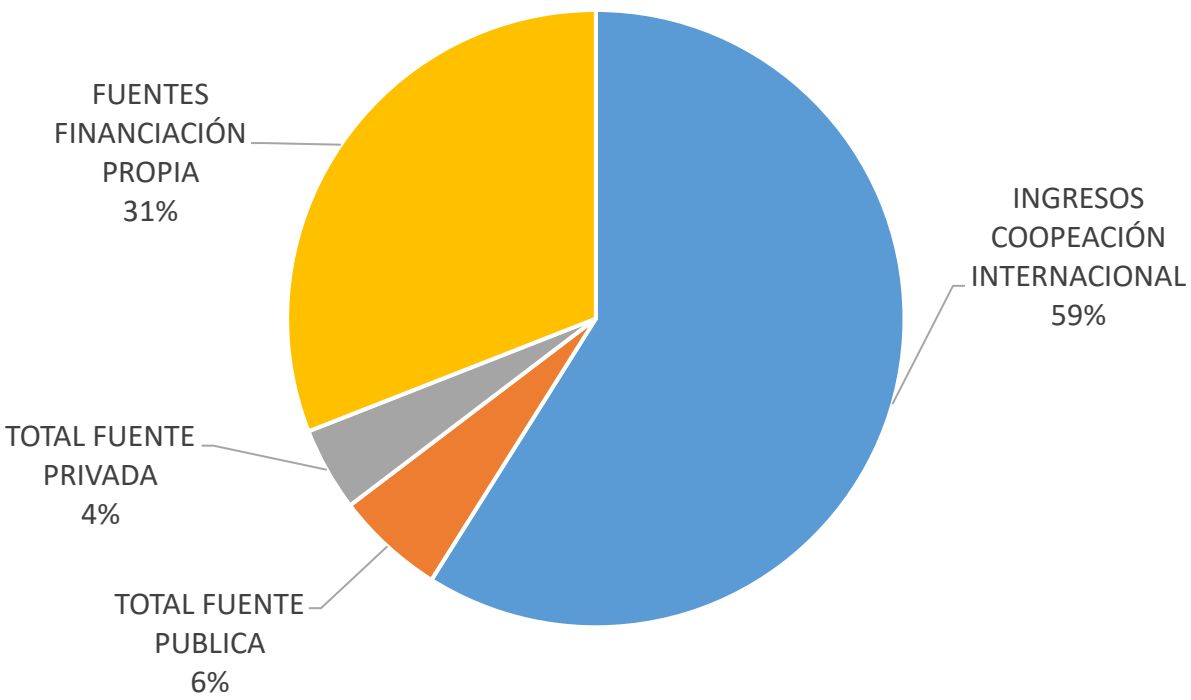
a. FUENTES DE FINANCIAMIENTO.



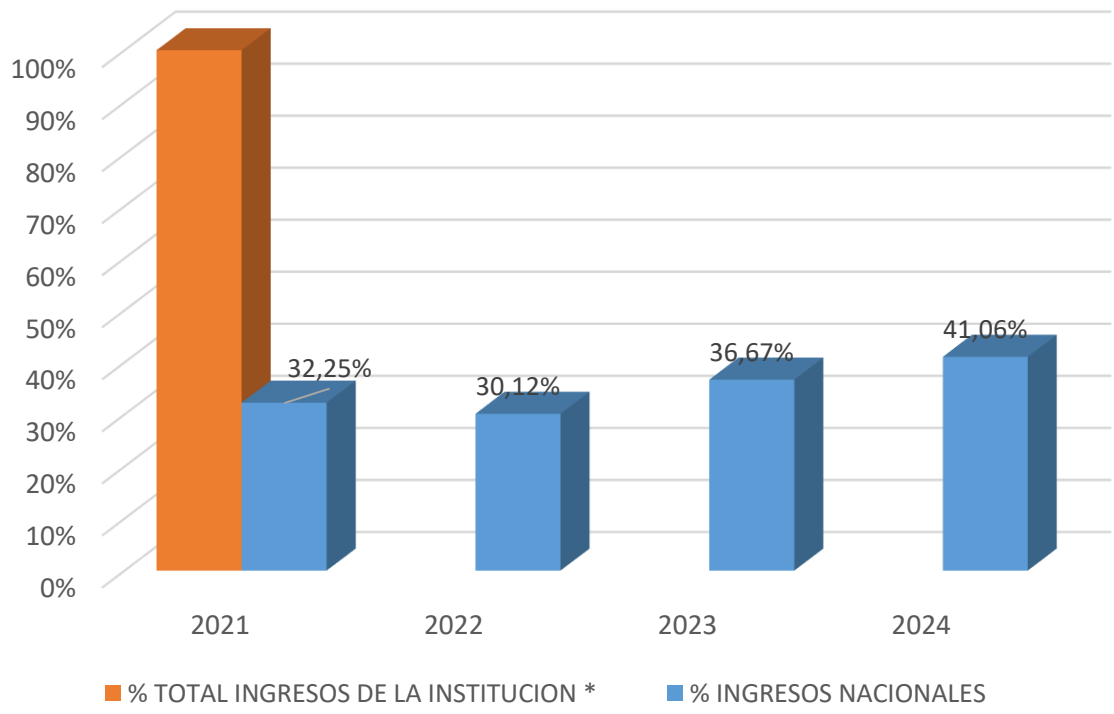
FINANCIACIÓN INTERNACIONAL. Porcentaje de participación de los ingresos que provienen de fuentes Internacionales con relación al total de ingresos de la institución recibidos durante el año 2024.

FINANCIACION NACIONAL. Porcentaje de participación de los ingresos que proviene de fuentes nacionales, tanto privadas como públicas y propias, con referencia al total de ingresos de la institución recibidos en el año 2024.

PORCENTAJES DE LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN 2024



(%) FINANCIACIÓN NACIONAL Vs (%) TOTAL INGRESO
(NACIONAL: Pública, privada y propia)



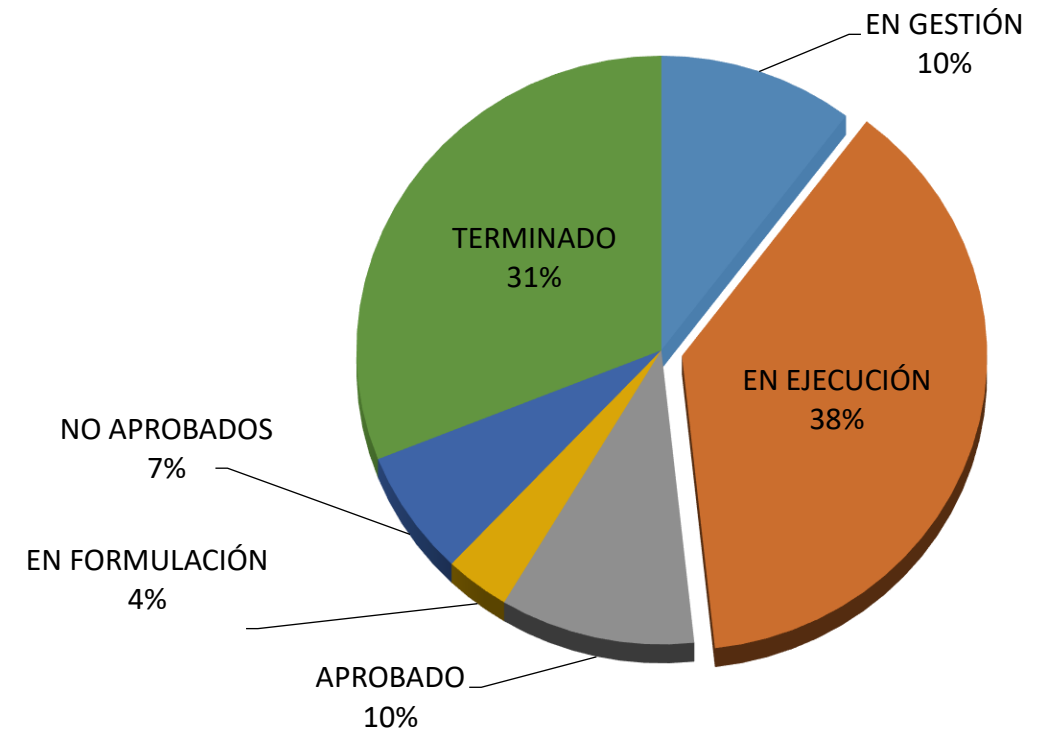
a. FUENTES DE FINANCIAMIENTO.

ESTADO DE PROYECTOS - GESTIÓN

Estado de Proyectos y sus porcentajes

Estado Proyectos	Numero Proyectos	% Estado Proyectos
EN GESTIÓN	3	10%
EN EJECUCIÓN	11	38%
APROBADO	3	10%
EN FORMULACIÓN	1	3%
NO APROBADOS	2	7%
TERMINADO	9	31%
TOTAL PROYECTOS	29	100%

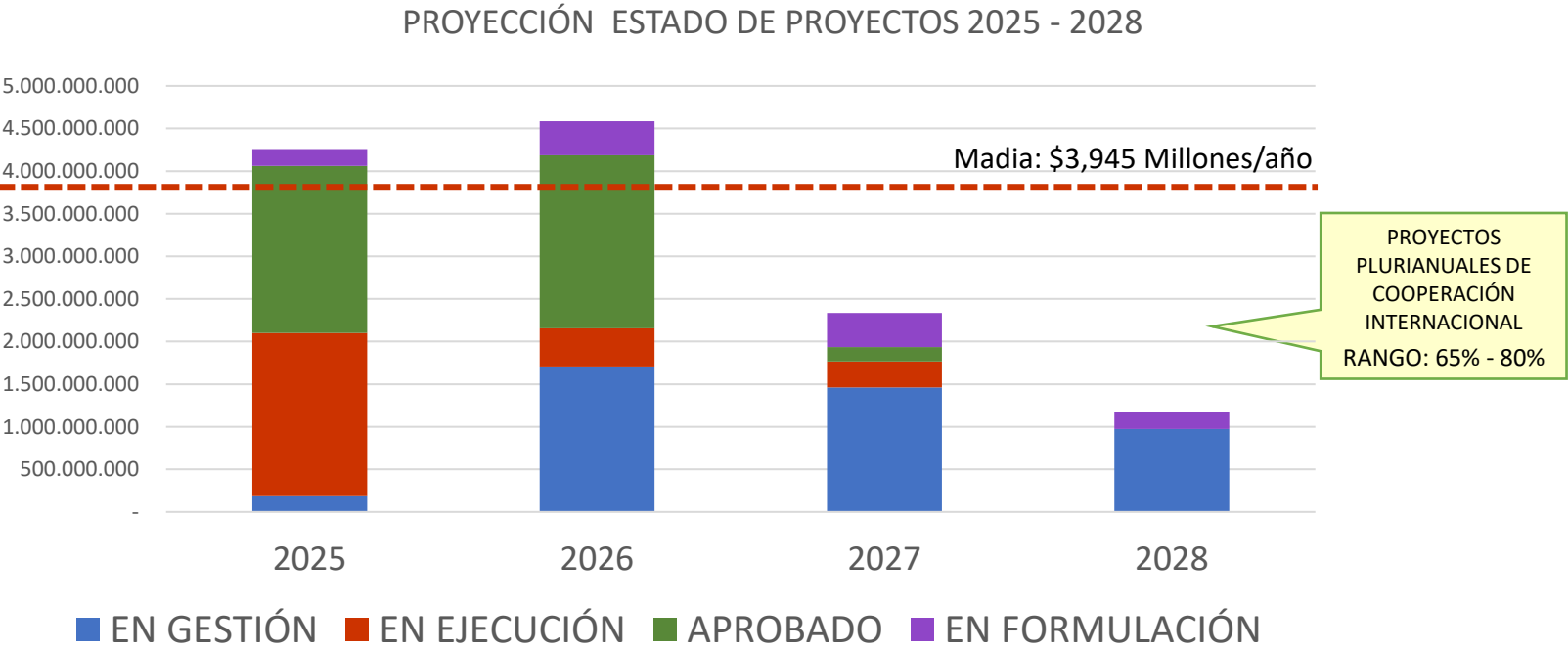
ESTADO DE LOS PROYECTOS



a. FUENTES DE FINANCIAMIENTO.
ESTABILIDAD FINANCIERA GESTION PROYECTOS 2025 - 2028.

RESUMEN PROYECCIÓN ESTADO DE PROYECTOS

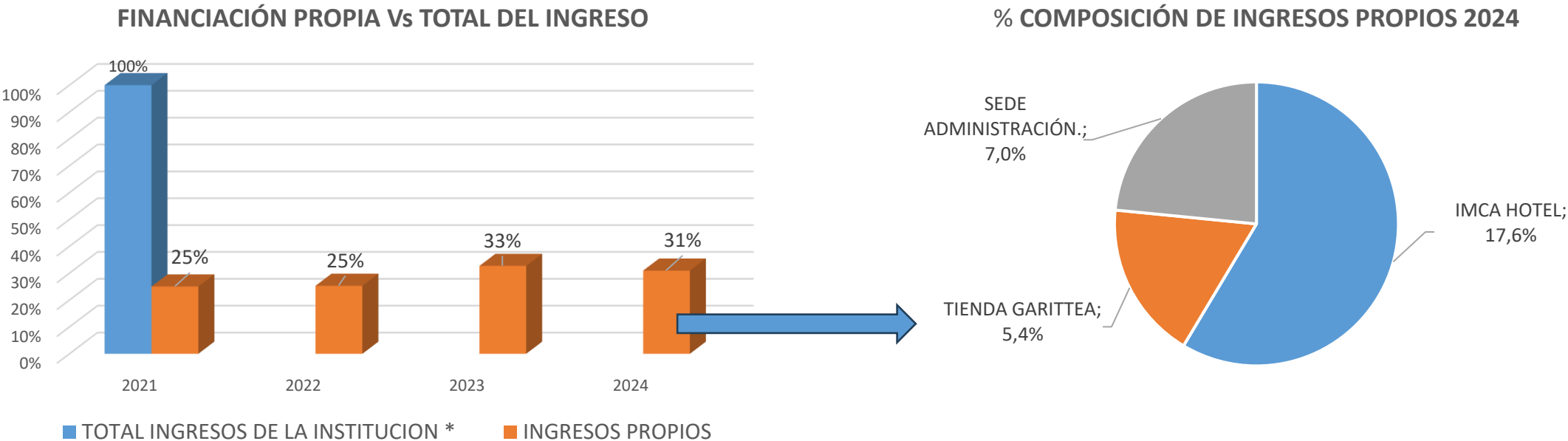
ESTADO	2025	2026	2027	2028
EN GESTIÓN	195.291.667	1.709.250.000	1.463.791.667	974.666.667
EN EJECUCIÓN	1.906.491.920	447.916.667	304.583.333	-
APROBADO	1.957.882.566	2.026.780.982	168.898.415	-
EN FORMULACIÓN	200.000.000	400.000.000	400.000.000	200.000.000



PROYECTOS PROPIOS

FUENTES DE FINANCIAMIENTO.

RESUMEN DE FINANCIACION PROPIA. Porcentaje de la financiación que proviene del total de recursos propios con relación al total de ingresos recibidos (últimos 4 años).



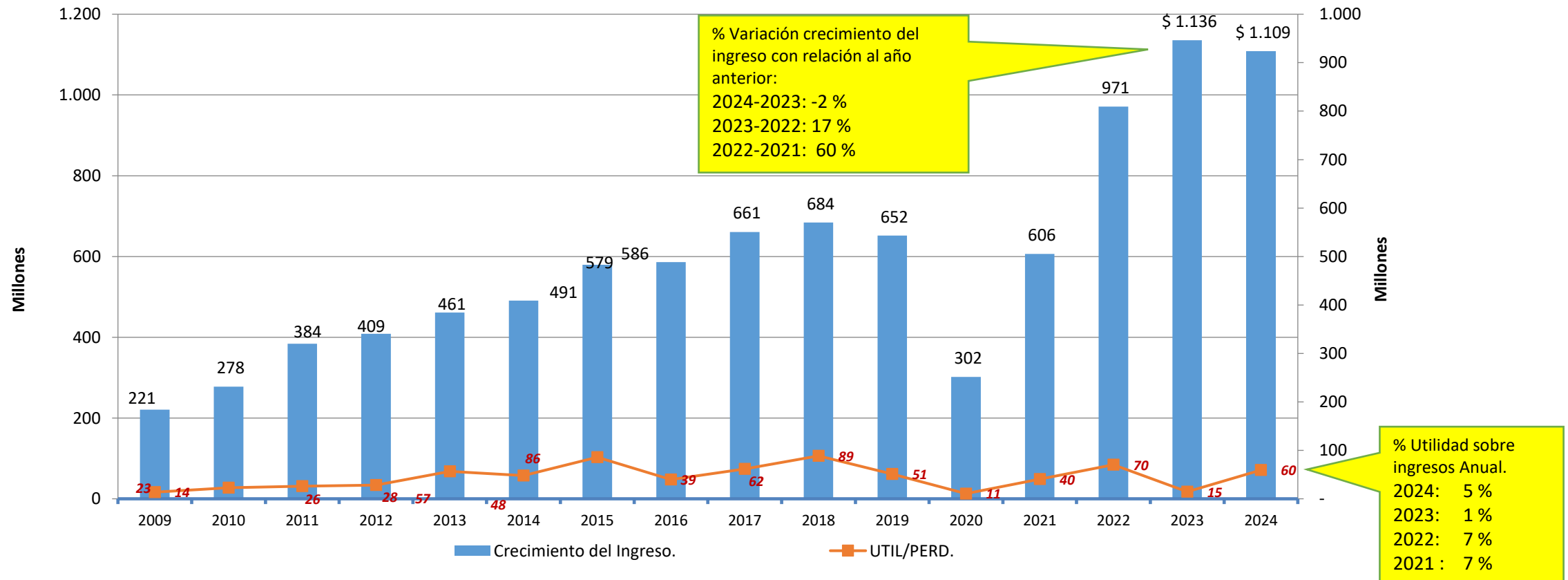
	2021		2022		2023		2024	
	\$	%	\$	%				
TOTAL INGRESOS DE LA INSTITUCION *	3.539.629.360	100%	5.998.182.904	100%	6.304.989.649	100%	6.116.811.889	100%
INGRESOS PROPIOS	886.129.863	25%	1.522.035.348	25%	2.062.268.669	33%	1.893.054.671	31%
IMCAHOTEL	606.275.342		970.960.625	16,2%	1.135.672.723	18,0%	1.109.102.578	17,6%
TIENDA GARITTEA	8.597.077		270.779.842	4,5%	314.580.431	5,0%	340.242.649	5,4%
SEDE ADMINISTRACIÓN.	271.257.444		280.294.881	4,7%	612.015.514	9,7%	443.709.444	7,0%

FUENTES DE FINANCIAMIENTO.

FINANCIACION PROPIA. Porcentaje de financiación que proviene de recursos propios a nivel de ingreso y egresos (IMCAHOTEL)

CENTRO IMCAHOTEL	PRESUPUESTO 2024	EJECUCION 2024	% EJECUCIÓN
TOTAL INGRESOS IMCAHOTEL	1.216.156.932	1.109.102.578	91%
TOTAL EGRESOS IMCAHOTEL	1.117.915.649	1.049.593.222	94%
BENEFICIO NETO	98.241.283	59.509.356	61%

VARIACION DEL INGRESO Y EXCEDENTES DEL IMCAHOTEL



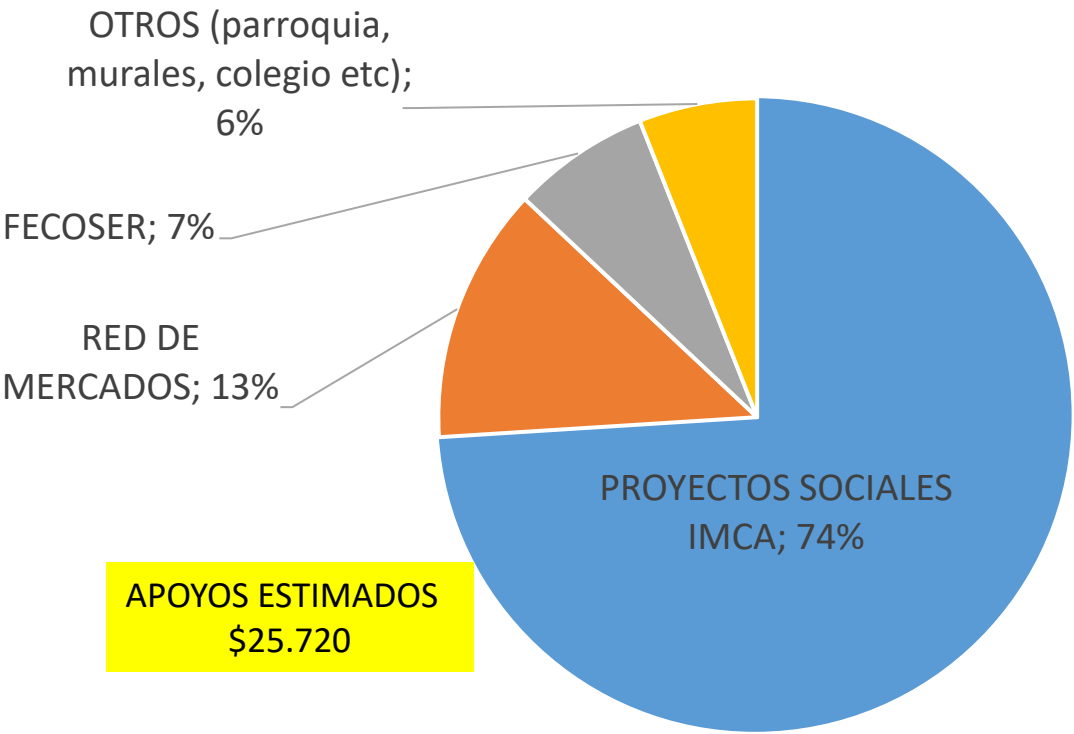
ADECUACIONES Y REPARACIONES IMCAHOTEL 2024

Luminarias- Plan Ahorro Energético	
Pintura de encierro de piscina	
Pintura habitaciones Piso 1 y barandas edificio.	
Pintura edificio Claver	
Construcciones de canales - Salón Ceiba	36.724.805
Cámara seguridad, equipos y cableado	2.101.000,00
Tractor Corta Césped -Reparación	1.490.000,00
Reparación de lavadoras y refrigeradores	1.460.000,00
Compra de televisores 7 televisores	2.830.600,00
TOTALES ADECUACIONES Y REPACIONES	44.606.405

* **Inversiones:** Lavandería y 16 baños de 16 habitaciones

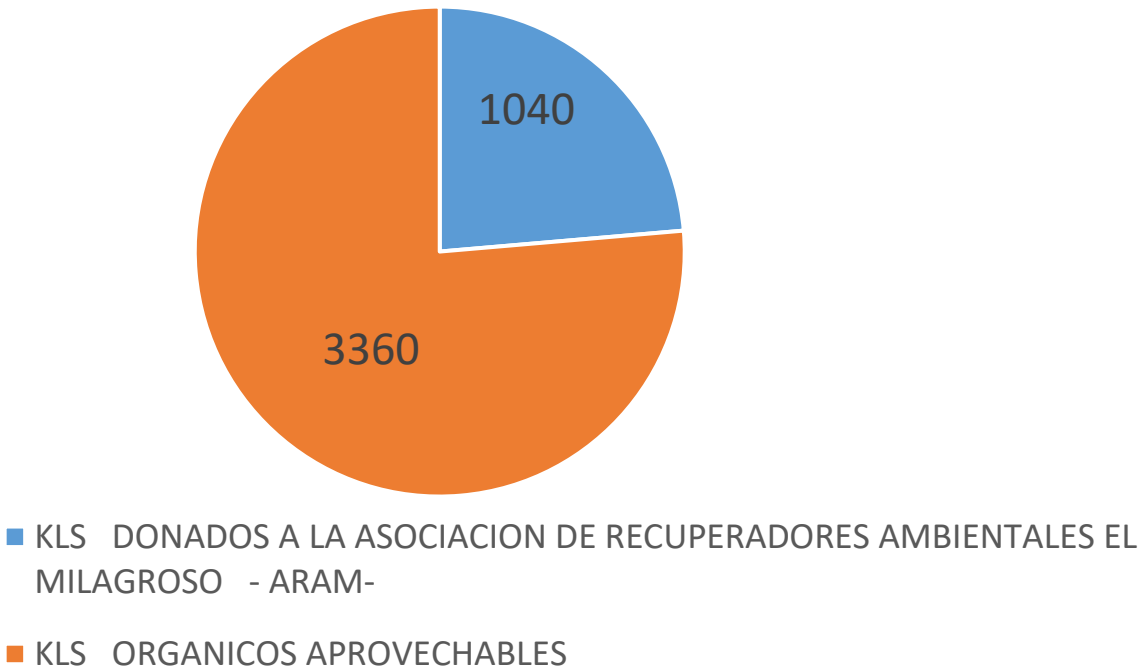
INDICADORES SOCIALES - IMCAHOTEL

% DISTRIBUCIÓN APOYO PROYECTOS SOCIALES
(Salones, Audiovisuales, Estaciones de Café, Alojamiento, Alimentación)

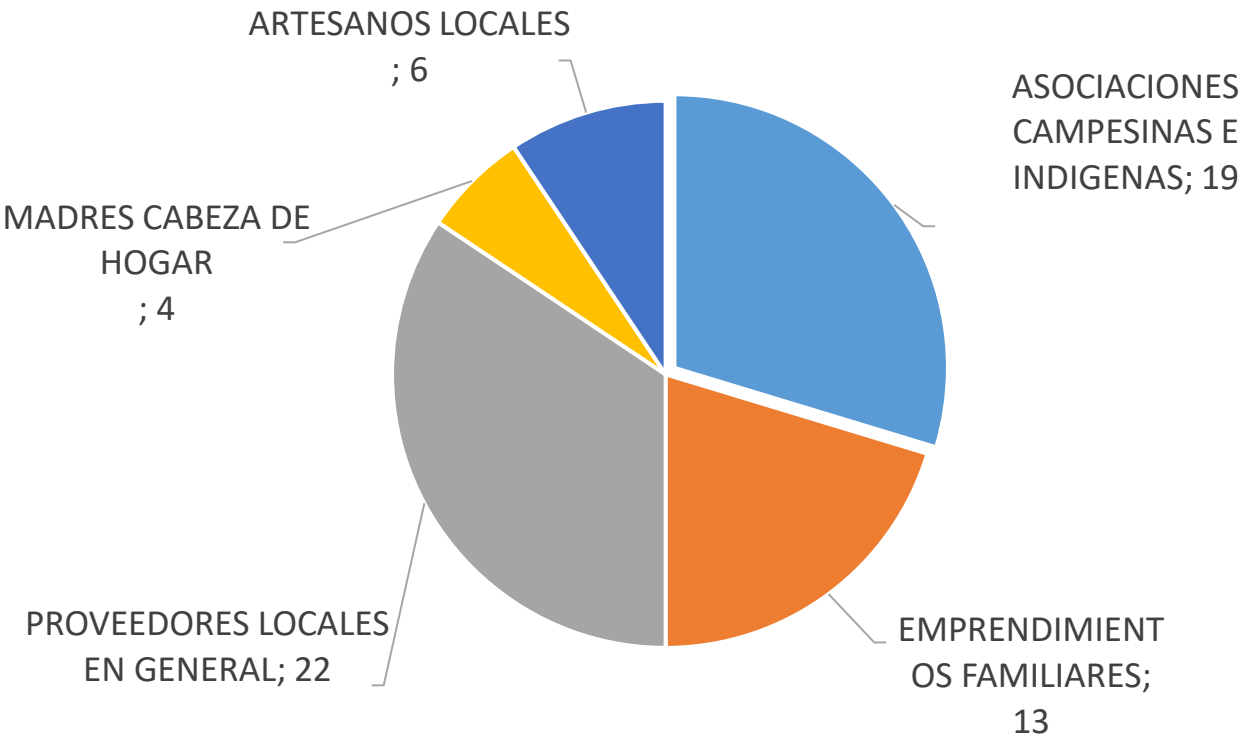


INDICADORES SOCIALES - IMCAHOTEL

MATERIALES RECUPERADOS
(Kilos de:: Carton, PET, Platico, Cobre, Papel)



ORGANIZACIONES CAMPESINAS E INDIGENAS QUE SE APOYAN
(Compra y comercialización de productos)



EQUIPO HUMANO

PERSONAL CONTRATO DIRECTO IMCA

MUJERES	6
HOMBRES	5
TEMPORALES MUJERES	4

PERSONAS ATENDIDAS EN EL 2024 18.761

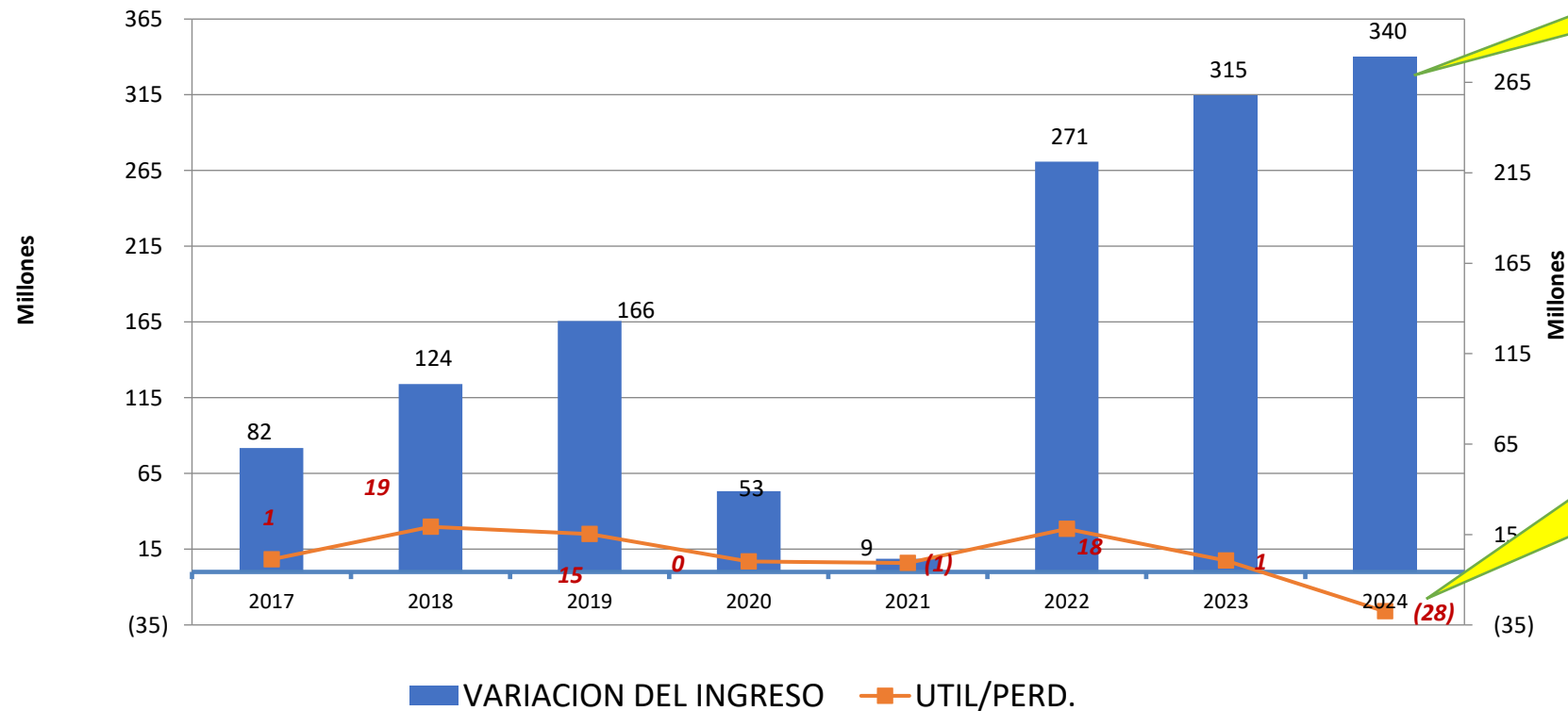


FUENTES DE FINANCIAMIENTO.

FINANCIACION PROPIA. Porcentaje de financiación que proviene de recursos propios a nivel de ingreso y egresos (GARITTEA)

CENTRO GARITTEA	PRESUPUESTO 2024	EJECUCION 2024	% EJECUCIÓN
TOTAL INGRESOS	379.072.553	340.242.649	89,8%
TOTAL EGRESOS	352.875.053	367.754.814	104,2%
BENEFICIO NETO	26.197.500	-27.512.165	-105,0%

VARIACION DEL INGRESO Y BENEFICIO (2018 - 2024)



Variación crecimiento del ingreso:

2024-2023: 8,2 %
 2023-2022: 16,2 %
 2022-2019: 63,4 %
 2021-2020: -83,86 %
 2020-2019: -67,86 %
 2019-2018: 33,69 %

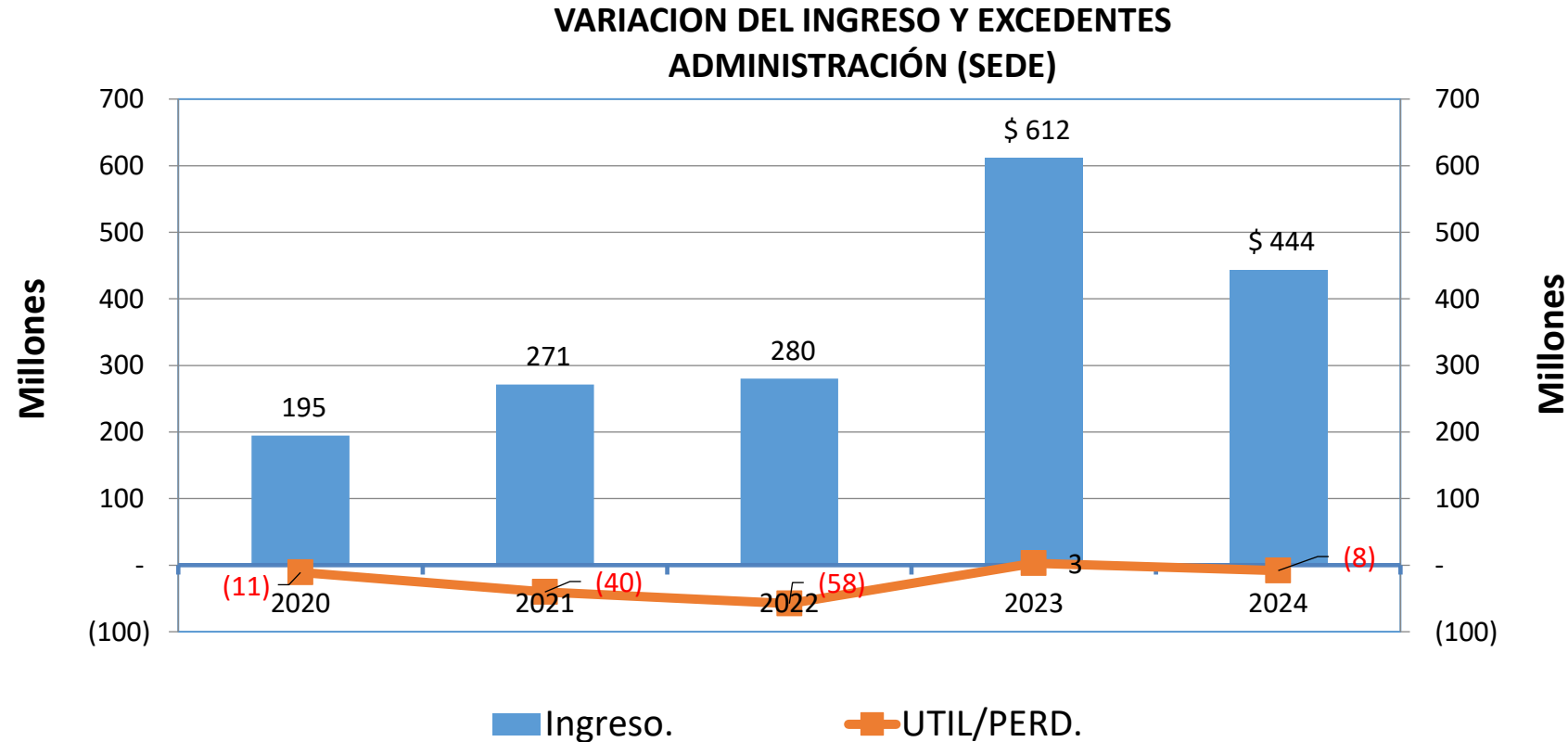
% Beneficio Anual sobre ingresos.

2024: -8
 2023: 0,2 %
 2022: 6,7 %
 2021: -7,8 %
 2020: 0,1 %
 2019: 9,2 %
 2018: 15,5 %

FUENTES DE FINANCIAMIENTO.

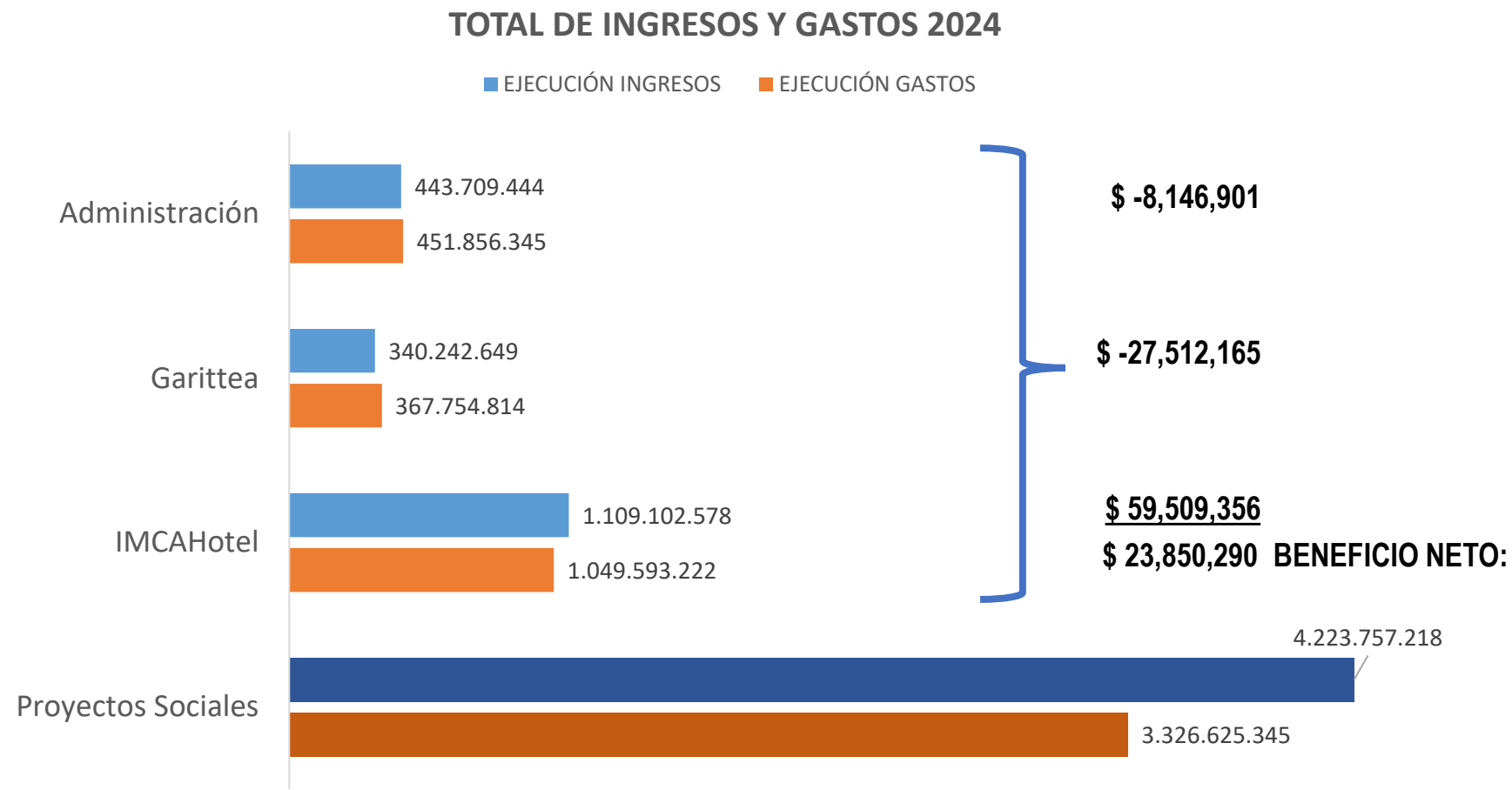
FINANCIACION PROPIA. Porcentaje de financiación que proviene de recursos propios a nivel de ingreso y egresos (ADMINISTRACIÓN).

CENTRO ADMINISTRACIÓN	PRESUPUESTO 2024	EJECUCION 2024	% EJECUCIÓN
TOTAL INGRESOS	440.363.195	443.709.444	101%
TOTAL EGRESOS	430.273.605	451.856.345	105%
BENEFICIO NETO	10.089.590	-8.146.901	-81%



RESUMEN EJECUCION PRESUPUESTAL TOTAL

Porcentaje de la ejecución total de los recursos que provienen de Cooperación Internacional y fuentes Nacionales a nivel de ingresos y gastos (privadas y publicas nacionales y proyectos propios).

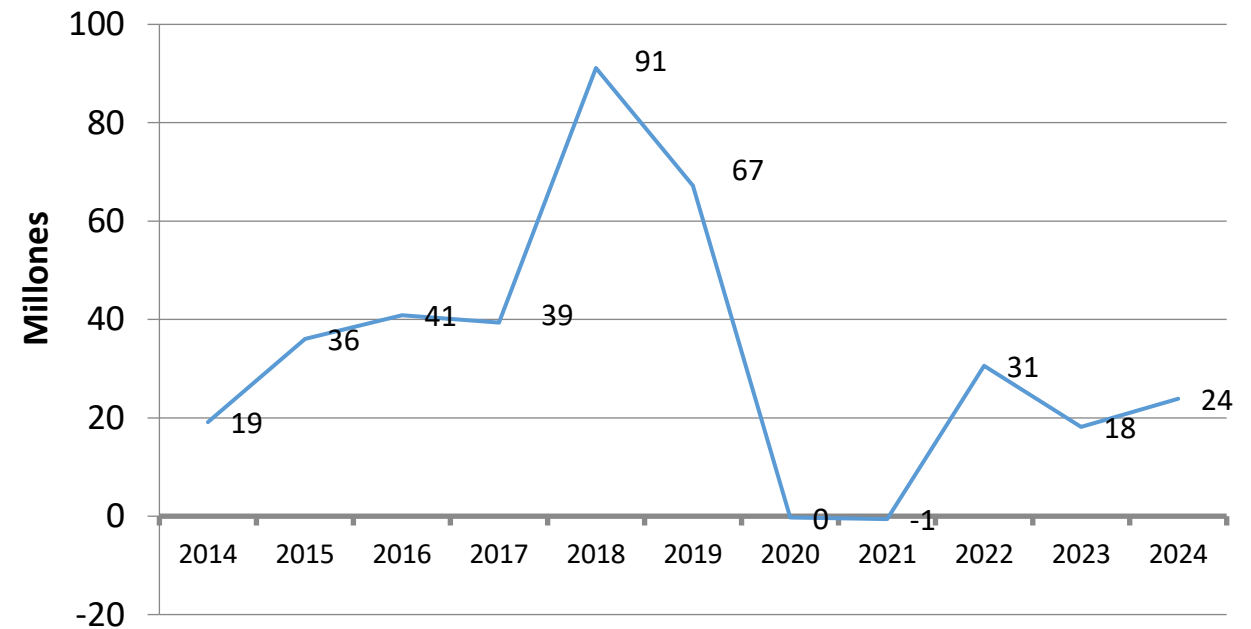


RESULTADO DEL BENEFICIO NETO

Es el resultado de conjugar en el balance los ingreso, gastos y costos de los centros IMCAHotel, Garitea y Administración.

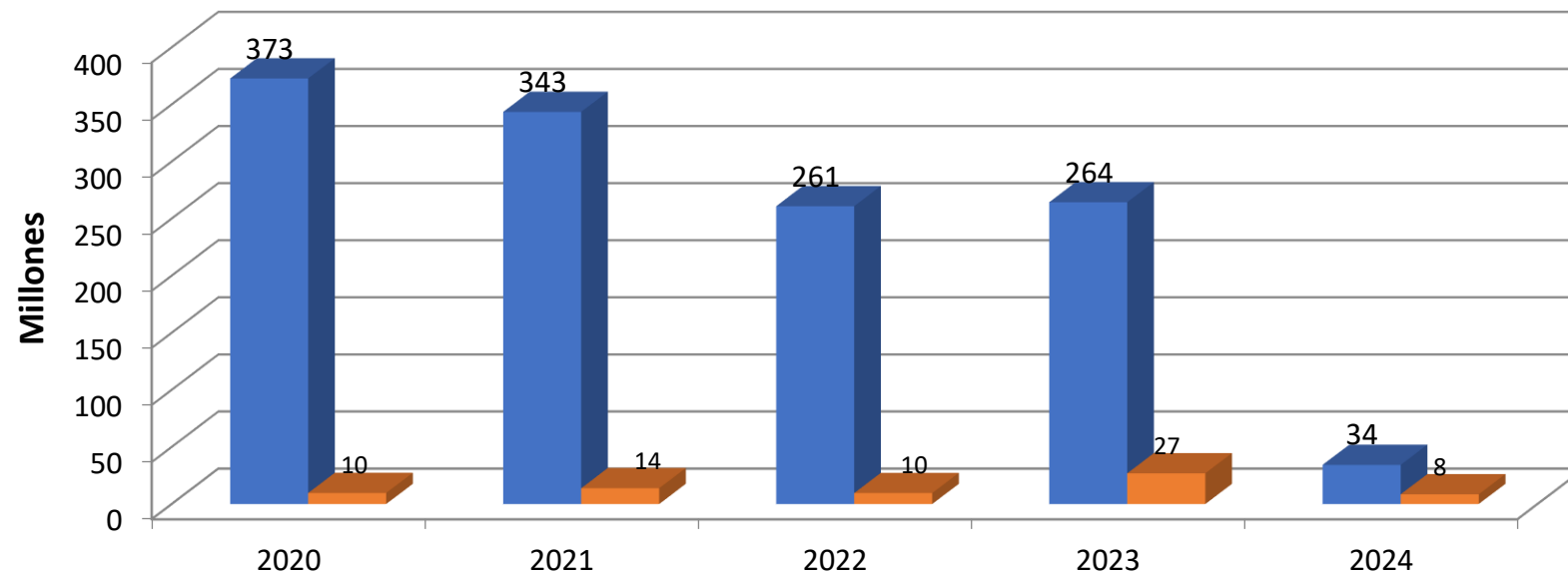
AÑO	BENEFICIOS Y PERDIDAS ULTIMOS AÑOS
2014	19.108.792
2015	36.022.973
2016	40.836.750
2017	39.368.253
2018	91.133.717
2019	67.203.157
2020	-284.197
2021	-591.333
2022	30.555.320
2023	18.124.396
2024	23.850.290

BENEFICIOS Y PERDIDAS ULTIMOS



MONTO DEL FONDO PATRIMONIAL. Tamaño del Fondos Patrimonial y sus intereses

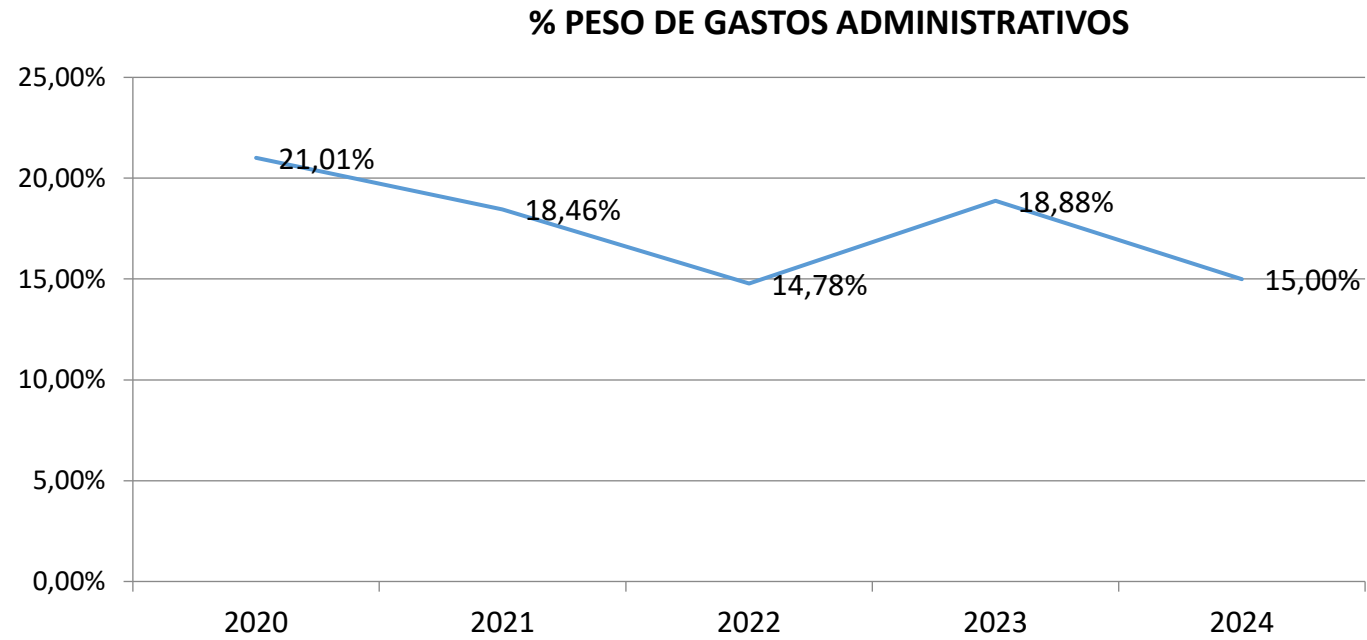
	2020	2021	2022	2023	2024
FONDO PATRIMONIAL	372.707.017	343.429.539	260.835.487	264.315.871	34.236.822
RENDIMIENTO DEL FONDO	9.656.419	13.829.806	9.582.931	26.910.384	8.495.951



PESO DE LOS GASTOS ADMINISTRATIVOS

Porcentaje del peso de los gastos administrativos sobre el total de gastos institucionales.

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL DE EGRESOS	2.347.281.757	2.533.481.412	5.032.348.568	4.692.100.808	5.195.829.725
GASTOS ADIMISTRATIVOS	493.159.762	467.588.911	743.626.141	885.734.870	779.339.125
	21,01%	18,46%	14,78%	18,88%	15,00%



Porcentaje del peso de los gastos administrativos en los últimos 5 años.



2. INDICADORES ORGANIZACIONALES

CAPACITACION EN IGNACIANIDAD

Porcentaje de los compañeros y compañeras apostólicas que continuaron realizado en el último año un curso, taller, capacitación, Ejercicios Espirituales, relativos a la Ignacianidad (Liderazgo, Historia de la Compañía, modo nuestro de proceder, Plan Apostólico Provincial, Proceso de regionalización, entre otros).

EMPLEADOS IMCA 2024				
PERSONAL DIRECTO	PERSONAL TEMPORAL	VOLUNTARIOS/PASANTES/CONTRATISTAS	TOTAL PARTICIPANTES PROMEDIO P.D.	NIVEL PARTICIPACIÓN P.D.
30	6	16	17	32.69%

2. INDICADORES ORGANIZACIONALES

NUMERO DE JESUITAS VINCULADOS A LA OBRA

Número de jesuitas de tiempo completo, medio tiempo y horas que colaboran directamente en la obra.

Año	Jesuitas Tiempo Completo / seguimiento	Jesuitas Tiempo Parcial / Seguimiento
2024	1. Presencia de jesuitas en el Consejo Directivo (3 jesuitas) 2. Presencia de Laicos que trabajen en otras obras de la Compañía de Jesús que participen del Consejo Directivo (2 Laicos) 3. Participación del Director del IMCA en el Consejo Directivo Social 4. El Asistente para el discernimiento y la planificación hace acompañamiento a nivel institucional. 5. Mediante la relación IMCA y SUYUSAMA, se continúa fortaleciendo un horizonte de trabajo compartido. 6. Presencia del IMCA en el proceso de Regionalización Valle del Cauca 7. Presencia del IMCA en el COMPORTE.	3

2. INDICADORES ORGANIZACIONALES



FORMACION DEL EQUIPO

Porcentaje de las personas que en el equipo han recibido en el último año una capacitación específica para sus labores (no inferior a 4 horas).

El IMCA promueve una cultura inclusiva y de protección con el que fortalece el derecho a la igualdad de oportunidades en la dinámica y estructura organizativa, con la creación de ambientes sanos y seguros. Es por esto que el Fortalecimiento Institucional con Espacios Seguros y basados en la Política Institucional de Genero y de Protección a Niños, Niñas y Adolescentes, propende continuar con la lucha que gesta el IMCA en la protección de menores, de trabajar por una sociedad más justa para los grupos poblacionales más desfavorecidos de la ruralidad, por un ambiente laboral favorable para su personal colaborador y siendo coherentes con la realidad de las familias, organizaciones y comunidades rurales con las que se trabaja.

ACTIVIDAD PARA TODO EL PERSONAL (EMPLEADOS, CONTRATISTAS, VOLUNTARIOS, APRENDICES, PRACTICANTES Y TEMPORALES)	DIRECTOS	TEMPORAL	CONTRATISTAS/ VOLUNTARIOS.	TOTAL PARTICIPANTES PROMEDIO	NIVEL PARTICIPACIÓN
TOTAL PARTICIPACION	30	6	16	27	51,92%

EMPLEADOS IMCA 2024			
ACTIVIDAD PARA PERSONAL CONTRATO LABORAL	DIRECTOS	TOTAL PARTICIPANTES PROMEDIO	NIVEL PARTICIPACIÓN
TOTAL PARTICIPACION	30	28	93,33%

2. INDICADORES ORGANIZACIONALES



CLIMA ORGANIZACIONAL

En el 2024 el IMCA continuo desarrollando diferentes actividades que fortalezcan la integración y el clima laboral de sus empelados como son:

OTRAS ACTIVIDADES	CON APLICACIÓN A:	CANT.
Celebración día de San Ignacio de Loyola (62 años del IMCA).	Todos(as) los colaboradores(as) del IMCA	48
Capacitación a todo el personal IMCA en Primeros Auxilios, Incendio y Evacuación por parte de la ARL Sura.	Todos(as) los colaboradores(as) del IMCA	27
Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial (Resolución 2764 de 2022).	Todos(as) los colaboradores(as) del IMCA	45
Jornada Lúdico Recreativa - Despedida de fin de año.	Todos(as) los colaboradores(as) del IMCA	30
Seminarios, actualizaciones, cursos, diplomados.	Personal con contrato – IMCA	3

2. INDICADORES ORGANIZACIONALES

CLIMA ORGANIZACIONAL

A continuación se relaciona cuadro sobre rotación del personal que tiene contrato laboral directo:

ROTACION DE PERSONAL	Cantidad / Porcentaje
Número de empleados	30
Rotación de personal	4
Porcentaje de Rotación	13,33%
CAUSAS DE RETIRO	Cantidad / Porcentaje
Terminación Período Contrato	2
Enfermedad General/Fallecimiento	0
Pensión de Vejez	1
Desempeño	0
Retiro Voluntario	1

ARTICULACIÓN EN EL PROCESO DE REGIONALIZACIÓN

- Participación en reuniones regulares del comité de regionalización.
- Atención Estudiantes de especialización en Gerencia Social.
- Participación en el programa Forja con proyectos relacionados con: Gestión integral del Agua (Acueductos comunitarios), Economía Social y Solidaria.
- Red Juvenil ignaciana (PUJ, IMCA, Berchmans, Fe y Alegría, JRS).
- Apoyo Consultorio empresarial de la Universidad javeriana.



**“El amor se ha de poner
más en las obras que en
las palabras”**

S.I.

www.imca.org.co

 **[institutomayorcampesino.imca](https://www.facebook.com/institutomayorcampesino.imca)**

 **[@IMCA1](https://twitter.com/IMCA1)**

fundacionimca@imca.org.co

