

<b>CONTENIDO</b>	
	<b>PAG.</b>
Presentación	
Introducción	
1. Capítulo I: historia y generalidades	
1.1. Historia de la localidad	
1.2. Generalidades de la localidad	
1.2.1. Ubicación geográfica	
1.2.2. Características biofísicas	
1.2.3 Población	
1.2.4. Organizaciones e instituciones existentes	
1.2.5. Infraestructura actual	
2. Capítulo II: Componente prospectivo y estratégico	
2.1 Principios y valores que rigen nuestro plan de vida	
2.2 Enfoque y ruta metodológica	
2.3 Comprensión de la sostenibilidad	
2.4 Contenido prospectivo y estratégico	
2.4.1 Sistema de planificación y análisis de contexto	
2.4.1.1 Componente ambiental	
2.4.1.2 Componente social	
2.4.1.3 Componente económico	

<b>2.4.1.4</b> Componente cultural	
<b>2.4.1.5</b> Componente político	
<b>2.4.1.6</b> Componente espiritual	
<b>2.5</b> Posibilidades para la gestión de los proyectos priorizados	
<b>3. Capítulo III. Agradecimientos y participantes</b>	
<b>3.1</b> Agradecimientos	
<b>3.2</b> Participantes del proceso de formulación del plan de vida	

# CORREGIMIENTO DE SAN ANTONIO MUNICIPIO DE YOTOCO

## PRESENTACIÓN

La Fundación Instituto Mayor Campesino -IMCA- es una organización no gubernamental, fundada por la Compañía de Jesús, en 1962. Desde su creación, ha buscado aportar al mejoramiento de las condiciones de vida de los campesinos y pobladores de la región centro del Valle del Cauca. Su sede se encuentra ubicada en el municipio de Guadalajara de Buga.

En el marco del Plan Institucional 2008 – 2011, el IMCA viene impulsando un programa denominado “**Gestión Participativa de la Sostenibilidad Local y Regional**”, en el que participan representantes de organizaciones comunitarias e instituciones públicas de los municipios de Restrepo, Yotoco, Vijes, Trujillo, Riofrío, Ginebra y Buga. De la misma manera, se han sumado a esta iniciativa regional algunos gremios e instituciones privadas que hacen presencia en el Valle del Cauca, así como las Administraciones Municipales y agencias de Cooperación Internacional.

Mediante esta propuesta se busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del centro del Valle del Cauca y para ello se promueven y apoyan iniciativas comunitarias de carácter económico, ambiental, social, espiritual, cultural y político, a través de la implementación de las estrategias de formación y planificación territorial. Con la estrategia de formación, avalada por la Pontificia Universidad Javeriana, se han posibilitado espacios de encuentro comunitario, como sesiones municipales y talleres de construcción en los ámbitos veredales/corregimentales y barriales/comunales, en los que se fomenta la participación, la integración, el trabajo en grupo y la concertación con los actores presentes en el territorio. La estrategia de planificación territorial ha contribuido a la implementación de **Proyectos Estratégicos** concertados entre las comunidades y la institucionalidad pública y privada y a la construcción participativa de los **Planes de Vida** con los que hoy cuentan las comunidades y que les servirán para mejorar sus capacidades de concertación y gestión. A partir de estos referentes se espera que las comunidades tengan una participación más cualificada en la formulación de los **Planes de Desarrollo Municipales 2012-2015**.

**P. José Raúl Arbeláez, S.J.**  
**Director**  
**Fundación Instituto Mayor Campesino**

## INTRODUCCIÓN

La formulación del Plan de Vida del Corregimiento de San Antonio de Piedras se enmarca en el proceso de “*Gestión Participativa de Sostenibilidad Local y Regional*”, que viene dinamizando y acompañando el Instituto Mayor Campesino (IMCA).

A través de este proceso de planeación se viene creando una cultura de participación comunitaria donde los niños, los jóvenes, los adultos y la sapiencia de los adultos mayores, se han encontrado para dialogar, concertar y construir los sueños, por los cuales posteriormente deberán trabajar unidos.

El Plan de Vida, se comenzó a elaborar en el mes de marzo del año 2010 y culminó en junio de 2011. La redacción del documento fue hecha por el Equipo Dinamizador de San Antonio de Piedras y editado por el Equipo de Apoyo del IMCA, tratando de conservar el estilo original. Este proceso, se constituye en un elemento que promueve, integra y armoniza proyectos estratégicos de las seis dimensiones de la sostenibilidad (económica, ambiental, social, cultural, política y espiritual), permitiendo caminar por los senderos que la propia comunidad traza. En ese sentido, el Plan de Vida es un instrumento de gestión, concertación, negociación y control de la comunidad en relación a las decisiones que se toman en su territorio.

El proceso de planeación y el documento Plan de Vida le va a permitir a la comunidad tener una carta de navegación, una ruta y una visión de futuro clara hacia la cual se debe avanzar. Con esta herramienta podrán negociar el quehacer de las instituciones públicas y privadas, así como dialogar y consensuar con los candidatos a los cargos públicos, bien sea Concejo o Alcaldía Municipal, Asamblea y Gobernación, incluso Cámara de Representantes, Senado y Presidencia de la República.

El Plan de Vida que contiene las prioridades comunitarias a corto, mediano y largo plazo podrá insertarse en el ciclo político del municipio e incidir en los diferentes momentos estratégicos para el desarrollo del territorio tales como, programas de gobierno de candidatos a la alcaldía; procesos electorales; formulación del Plan de Desarrollo Municipal; formulación y/o ajuste al Esquema de Ordenamiento Territorial; formulación, gestión e implementación de proyectos estratégicos dinamizadores de procesos locales y regionales, etc.

La construcción del Plan de Vida, le apuesta a hacer de la planeación un proceso más pertinente al territorio basado en un ejercicio de democracia participativa que permite un acercamiento sin delegación por parte de las comunidades con la institucionalidad pública y privada, notándose en ellas mayores niveles de autonomía lo que les permite, entre otros aspectos: ordenar la acción, participar propositivamente en la gestión e inversión del municipio; cualificar y consolidar las organizaciones sociales; desarrollar procesos de mejoramiento institucional; articular diversos actores sociales e institucionales del territorio en torno a propósitos comunes; y poner al servicio de la construcción de región sostenible todos los saberes y recursos disponibles.

## CAPÍTULO I: HISTORIA Y GENERALIDADES

### 1.1. Historia del corregimiento San Antonio De Piedras.

Al corregimiento San Antonio de Piedras pertenece La vereda Leticia.

El nombre inicial era Gurungo haciendo referencia a un indígena que habitó la zona, con su familia muy pobre, originaria de Riosucio. Los pobladores recientemente le cambiaron el nombre por San Antonio de Piedras.

En el territorio hay evidencia de asentamientos indígenas prehispánicos por las cerámicas que se han encontrado de guacas pero se desconoce a que cultura pertenecieron, se atribuye a los denominados Calima. En el centro del territorio construyeron una loma donde se cree esta sepultado el cacique y cuentan que en épocas de la semana santa suenan cadenas y algunos observan fuego. Los indígenas trabajaban la tierra y se practicaba el trueque.

Hacia el año 1930 llegaron a esta tierra los primeros colonos entre ellos a: Humberto Navia, familia Plaza, Rodríguez, Gutiérrez, Vaca, Castaño, Romero, Rojas, Azcarate, Ortega, Taguado, Cañaveral, Mendoza, Gonzales entre otros.

En Leticia a las familias: Tenorio, Ortiz, Duque, Domínguez, Galeano, Sánchez, Bejarano, Lenis, Yepes, Ladinos, Moncada, Andrades, Agudelos, Bolívar, Barrientos y González.

Actualmente, los habitantes son descendientes de las familias mencionadas y algunos son procedentes de Antioquia y el norte del Valle del Cauca. En épocas mas recientes, se sabe que hubo un trapiche panelero y fincas de colonos.

Los habitantes y visitantes de este lugar llegaban a través del Paso del Mate atravesando el rio Cauca, el cual lo cruzaban en canoa o balsa.

Por aquella época los pobladores se transportaban a caballo, en canoa o por los llamados caminos de herradura y atajos para acortar distancias. Los medios de comunicación a los cuales tenían acceso eran el correo por cartas, o los mensajes verbales directos. El servicio de electricidad llegó hace cerca de veinte años a la región, no se tenía acueducto ni manejo de aguas servidas.

La construcción de la carretera Mediacanoa - Riofrío se hizo a mano con pica, pala, barra, barretón. Fue construida por la población negra (esclavo) y los prisioneros que pagaban cárcel.

Los primeros vehículos fueron chivas que hacían la ruta Buga, Portugal de piedras, eran conducidas por sus propietarios Vicente, Jorge y Víctor Mosquera. Había otra ruta que salía de Portugal de Piedras Riofrío a Tulúa.

En el año de 1990 la Gobernación a través de la firma Pavicol, hicieron nuevamente estudios y se aprueba el contrato para mejorar y pavimentar esta obra, el trabajo duró 2 años de 1.991 a a1.993. En 1996 se construyó el peaje afectando la circulación de la comunidad hacia Yotoco y Buga; su estado actual es bueno aunque los carros cañeros afectan mucho la vía.

Las principales actividades económicas que se desarrollaban eran el cultivo de café, cacao algodón, arroz, yuca, cidra, mafafa, soya, millo, maíz, frijol, y plátano rucio o cachaco. También se sembraba caña en la ladera, en pequeñas parcelas, ya que se disponía de un trapiche. También se organizaban convites, en donde se reunía toda la comunidad para hacer obras que los beneficiaran a todos, como caminos o viviendas para alguno que no la tuviese.

La alimentación generalmente era a base de pescado en la zona de las quebradas, mientras que hacia la parte alta se acostumbraba comer frijol caraota. Algunos cuentan que su almuerzo solía ser un plátano con una taza de café. Los habitantes cultivaban sus propios alimentos, por lo que la alimentación se basaba en los productos de la zona, así que tomaban chicha, o guarapo de caña. Algunas veces se cazaban animales de monte, y la carne de res se consumía raramente, por lo que un hueso de res se usaba casi una semana para hacer caldo.

Además la comunidad de este lugar realizaba emotivas expresiones culturales, entre las que se destacaban el uso del teatro en la escuela, el baile, se organizaban tertulias vespertinas en las que todos se reunían a hablar y compartir. Se acostumbraba a festejar la procesión de la virgen del Carmen, en donde participaban todos los habitantes, principalmente porque había mucha comida, sobretodo gallina. Solían bailar al ritmo de música de cuerda, interpretada por los mismos habitantes.

El corregimiento de San Antonio de Piedras fue Fundado en el año de 1901 y su primer nombre fue “las Piedras” sus primeros fundadores fueron netamente campesinos, entre ellos están las familias Rodríguez, Valencia Y Rojas. Los primeros cultivos de la región fueron arroz, café, y eran tan rentables que todos poseían vivienda propia y derivaban su sustento de ellos. Mas adelante cultivaron también soya, millo y algodón. El cultivo de la caña de azúcar tiene aproximadamente 12 años de estar cultivándose.

Existió en la sede de la carmelita un sitio comercial llamado el rastrillo allí se reunían los fines de semanas los agricultores de la veredas aledañas para vender y comprar productos de la canasta familiar, sacrificaban 2 reces, almacén de ropa y zapatos, bares o cantinas al igual que un teatro. Los campesinos se transportaban a caballo, viajaban hasta el río cauca para trabajar en épocas de cosecha; construían su balsa en guadua o chalupa para transportar productos por el río hasta el puente del Riofrío luego seguían a pie hasta Tulúa.

El ingenio Carmelita inicialmente fue ingenio panelero, la totalidad de sus empleados eran de raza negra, vivían en establos o campamentos grandes y otros donde tenían sus viviendas a orillas de caminos o carreteras del ingenio. Aproximadamente Vivían entre 50 o 80 familias. Estos sitios fueron llamados el Establo y el Carmen; dichos lugares fueron considerados patrimonios nacionales, pero los dueños del ingenio la destruyeron hace unos 7 años.

La raza negra organizaba los fines de semana fiestas hasta el amanecer, les gustaba jugar cartas, dados, domino, en las tardes. También organizaron sus equipos de futbol. En esta época la escuela Carmelita cumplió con el propósito del Ingenio, capacitar solo hijos de empleados, no se permitían matricular hijos que no trabajaran en dicho ingenio.

La escuela San Antonio de Piedras llego a tener 90 estudiantes de 5 de primaria con 3 docentes, cuando el ingenio acabo con los establos o campamentos se inicia el trasteo de estudiantes hasta llegar a dejar sin alumnos dicha escuela.

## **ACUEDUCTO**

Fue construido hace 27 años aproximadamente por la gobernación del valle del cauca, el agua llega directamente de la quebrada de Leticia. La construcción se inicia en la parte alta de la quebrada Leticia con una bocatoma hecha en cemento con tubería galvanizada de 3 pulgadas tubería de PVC, el agua es recolectada en un tanque de 625 metros cuadrados en la época solo tenía 70 suscriptores.

Los miembros de la junta administradora fueron: Presidente Vicente Ortiz, Vicepresidente Evelio Pérez, Tesorero Esperanza Gutiérrez, Fiscal Danilo Rojas, Fontanero Víctor González

El cobro por usuario fue de 150 pesos. La población creció y también se inicia el problema del agua ya que no tenía la capacidad de abastecer toda la comunidad, la tala de árboles y quemadas indiscriminadas ocasionó la escasez de agua. Hace 10 años se conectó agua de la quebrada San José para solucionar el problema momentáneamente en épocas de verano solo se llegaba agua a las casas por 2 horas diarias al día.

Cuando el verano era muy fuerte solo había agua un hora al día, en repetidas ocasiones los municipios de Yotoco, San Pedro y Riofrío abastecían la población con tarros tanques de agua. Los pobladores debían caminar hasta 2 kilómetros para ir al río Piedras para ir a lavar los habitantes de Leticia y Gurungo caminaban casi un kilómetro, igualmente realizaban todas sus necesidades físicas en río, dicho río estaba contaminado por las comunidades de Volcanes, Colosal, el Rubí, San José, el Bosque y Portugal de Piedras.

La comunidad gestionó ante la alcaldía municipal para la construcción y conducción de agua desde Portugal. Los estudios arrojaron la información de que el agua no era apta para el consumo humano, con el Doctor Angelino Garzón se logró que el PAAR (Programa de Abastecimiento de Agua Rurales), llegaran al corregimiento hace 2 años. El acueducto actual cuenta con dos bocatomas nuevas, la red de distribución fue cambiada en un 70%, el tanque fue construido en su totalidad, se enmalló y se instalaron medidores a todos los suscriptos, en total son 126; se está cobrando por el servicio la suma de \$4.200 pesos mensuales, el fontanero es el señor Pompilio Ortega. El comité de cafetero dio asesoría sobre el manejo y la contabilidad de las juntas administradoras, en la actualidad la junta administradora está conformada por: Representante legal Lina María Mosquera, Presidente Yolanda Ortiz, Vicepresidente Elsa Plaza, Tesorera Elizabeth Escobar, Fiscal Harold Soto, Secretaria Isabel Guerrero, Vocal Esperanza Gutiérrez.

## **RELIGIOSIDAD**

Se tiene una iglesia que se construyó hace más de 50 años en el sector de Gurungo donde se celebraba la eucaristía cada 8 días por un misionero enviado por la basílica del señor de los milagros de Buga; en su inicio los feligreses asistían puntualmente a la misa. Con el paso del tiempo llegó a la zona un grupo de protestantes, iniciaron su misión evangelizadora con un gran parte de la comunidad; el catolicismo perdió feligreses, la iglesia se fue deteriorando hasta el punto de caerse.

En la actualidad se está construyendo de nuevo la iglesia con gestión de la Sra. Esperanza Gutiérrez y del grupo del adulto mayor. La comunidad está dividida en relación a la religión (católica y evangélica).

## **1.2. GENERALIDADES DEL CORREGIMIENTO**

### **1.2.1. Ubicación geográfica**

El corregimiento de San Antonio de Piedras está ubicado en la parte norte del Municipio de Yotoco a 41 kilómetros de la cabecera municipal. Sus límites son: al norte y occidente con el municipio de Riofrío por el río Piedras y al oriente con el río Cauca y el municipio de San Pedro, al sur con el corregimiento de Campalegre por la hacienda Garzonero.





El clima del corregimiento de San Antonio de Piedras es caliente, la base de la agricultura actual es la caña de azúcar en la parte plana y en la ladera la ganadería extensiva de haciendas.

**Sistema Hidrográfico** Limita con el río Cauca, con el río san Antonio de piedras, cruzan por allí dos pequeñas quebradas San José y Leticia.

### 1.2.3. Población

El corregimiento está conformado por 108 familias, con un promedio de 4 personas por familia. La población total según género y rango de edad es la siguiente:

Se hace la lista de las familias con nombres y apellidos, señalando el número de personas según el sexo (mujer, hombre) y el rango de edad en que se ubica.

Cuadro síntesis

- Número de familias: 108
- Número de personas discapacitadas: 4

CATEGORÍA	RANGO DE EDAD	GENERO		Total
		Nº HOMBRE	Nº MUJER	
PRIMERA INFANCIA	0 a 6 años	20	7	27
ADOLECENTES	13 a 17 años	38	33	71
JOVENES	18 a 26 años	42	21	63
ADULTOS	27 a 59 años	103	109	212
ADULTO MAYOR	60 años en adelante	21	18	39
<b>Población Total:</b>	<b>412</b>	<b>224</b>	<b>188</b>	<b>412</b>

### 1.2.4. ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES EXISTENTES

- **Organizaciones Sociales**

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>P.J.</b>	<b>NO. ASOCIADOS</b>	<b>ACTIVIDADES QUE REALIZA LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>NOMBRE DE LÍDERES</b>
JAC de San Antonio de Piedras	si	66	Celebraciones de fechas especiales, navidad, día de la madre. Actividades de integración entre la comunidad.	Freddy Jaramillo, Carla v Noreña, Wilson Azcarate, Merielem Gutiérrez
JAC Leticia	si	42	Actividades de integración, partidos de futbol.	Yolanda Ortiz, José Albeiro López, Miriam Flórez, Luis Ernesto Ortiz, Jhonatan Platicon
Junta administradora del acueducto rural de San Antonio y Leticia	si	126	Mantenimiento del acueducto Reforestación.	Yolanda Ortiz Elizabeth Escobar Harold Pompilio Ortega
ASEPRAM	si	25	Medio ambiente y generación de empleo siembra de achote	
Comité de deportes	no	lo lideran algunas personas	Integración y recreación de la comunidad	

- **Presencia Institucional**

### **INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS**

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN</b>	<b>ACTIVIDADES QUE REALIZA</b>	<b>NOMBRE DE FUNCIONARIOS</b>	<b>TIEMPO DE PRESENCIA EN LA COMUNIDAD</b>
Ingenio la carmelita	Apoyo a la escuela, educación a los trabajadores con el SENA, Transportes, genera empleo.		Desde que se conformo como ingenio, 1.950 aproximadamente
CVC DAR CENTRO SUR	Recorridos, apoyo algunas actividades ambientales, apoyo a la construcción del		Desde 1.980 visita la región

	acueducto PARA		
IMCA	Formación a líderes comunitarios, apoyo a proyectos y acompañamiento a celebraciones comunitarias	Álvaro Idarraga	2.008
UNIVALLE SEDE TULUA	Apoyo a proyectos de investigación,		hace unos 2 años
SENA, centro de Tuluá, Buga y Cali.	Capacitaciones a la comunidad en temas específicos		
ADMINISTRACION MUNICIPAL	En administraciones pasadas apoyo en obras de infraestructura y orientación a la comunidad	UMATA ALCALDIA	

## CONVIVENCIA

En la comunidad cuando se presentan discusiones se solucionan en común acuerdo o simplemente no se vuelven a determinar. Si el problema pasa a mayores se llama a la policía de Riofrío o Yotoco. Para que la policía recorra el lugar es por solicitud de los hacendados de los alrededores.

### 1.2.5. Infraestructura actual

- **Servicios Sociales**

#### A. Educación.

NOMBRE INSTITUCIÓN O SEDE	NÚMERO DE DOCENTES	GRUPOS O GRADOS	NÚMERO ESTUDIANTES	NÚMERO AULAS	EN QUE ESTADO SE ENCUENTRA
I.E. San Juan Bosco Sede San Antonio de Piedras. Publica	1	Escuela nueva o multigrados	29	1	En regular estado, requiere mejorar techos y batería sanitaria
I.E San Juan Bosco Sede Carbonero. Es privada	1		9	1	Buen estado, requiere algunas reparaciones.

Secundaria	Los jóvenes se desplazan al corregimiento de Portugal de Piedras del municipio de Riofrío que queda aproximadamente a 10 min del corregimiento y se transportan en el bus que facilita el ingenio carmelita.
------------	--

<b>B. VIVIENDA</b>	
Familias que viven en casa de colonos	7
Familias con vivienda propia	81
Familias con vivienda arrendada	20
<b>Total No de familias</b>	<b>108</b>
<b>TIPO DE CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA</b>	
Piso de tierra y pared de bareque	3
Piso de cemento y pared de bareque	63
Piso de cemento y pared de material	40
Tabla	1
<b>Total No de viviendas</b>	<b>107</b>

Las viviendas del corregimiento San Antonio de piedras se encuentran ubicadas en zonas montañosas y zona plana, las que se encuentran en el lado occidental están ubicadas en la falda montañosa de la cordillera y las del lado oriental están en zona plana y un poco mas al fondo del corregimiento se encuentra otras, lugar al cual los habitantes le llaman Gurungo.

Las viviendas son de carácter humilde y sus moradores son de escasos recursos, que no poseen ni una parcela para cultivar.

<b>C. SERVICIOS BÁSICOS</b>	
Acueducto	108
Energía eléctrica	108
Alcantarillado	68
Servicios de baños	1 vivienda le falta batería sanitaria
Pozo séptico	40 Algunos requieren mantenimiento

<b>D. SALUD</b>	
EPS	230 afiliados
SISBEN	18 afiliados
ARS	169 afiliados

### **E. CARRETERAS**

El corregimiento de San Antonio de Piedras tiene buena ubicación por encontrarse al lado y lado de la carretera panorama, pero debido a que en esta parte del municipio de Yotoco hay escasa población (veredas o corregimiento) no existe ninguna clase de transporte de pasajeros para desplazarse a los municipios vecinos, siendo muy dificultoso para sus habitantes el desplazamiento a otros municipios. La mayor parte de transporte que pasa por el corregimiento es pesado o de carga (camiones) que se dirigen al sur de Departamento, el cual es el único medio de transporte.

## F. TAMAÑO DE LOS PREDIOS

Casa o casa lote	99 familias
Predios de 1-5 hectáreas	2 familias
Tierra mayor de 50 hectáreas	6 familias

## G. RECREATIVO

El corregimiento cuenta con 2 canchas de fútbol y 4 equipos conformado por adultos, 2 de Gurungo y 2 de Leticia, también se cuenta con un equipo de niños y otro de mujeres, y una cancha múltiple en Gurungo. El equipo de fútbol se inicio con jóvenes de los 2 sectores Gurungo y la loma. La primera cancha se construyo en la loma (Leticia) cerca del cementerio. El río Piedras es famoso por sus aguas corrientosas y la profundidad de sus charcos.

- **AMBIENTAL**

ÁREAS	CANTIDAD Y ÁREA APROXIMADA.	EN QUE PARTE SE ENCUENTRAN	ESTADO ACTUAL
Nacimientos de fuentes de agua	4	Quebrada San José- finca el cuatro, quebrada Leticia.	1 aislado, 3 desprotegidos.
Rastrojos de interés protector		En la finca el cuatro hay algunas áreas	
Áreas erosionadas	Entre 8 y 10 hectáreas	Predio hacienda palestina	
	1 hectárea	Predio Moncada, quebrada Leticia.	
	10 plazas	Propietario Humberto Romero.	

## CAPÍTULO II: COMPONENTE PROSPECTIVO Y ESTRATÉGICO

### 2.1. VALORES QUE RIGEN NUESTRO PLAN DE VIDA

Los valores con los cuales se construyó participativamente y que regirán nuestro Plan de Vida son: el compromiso, la responsabilidad, el respeto, la inclusión, la solidaridad, la justicia, la honestidad y el amor por la comunidad y todo cuanto nos rodea; lo cual se reflejará en acciones y proyectos que favorezcan el interés de toda la comunidad y no solo intereses particulares. En ese sentido, pretendemos avanzar de manera articulada y concertada hacia la sostenibilidad local y regional, fundamentada en la integralidad y la interacción de las dimensiones política, económica, social, cultural, ambiental y espiritual.

### 2.2. ENFOQUE Y RUTA METODOLÓGICA

El **Plan de Vida** del Corregimiento de San Antonio de Piedras fue formulado bajo el enfoque metodológico de la **Planeación Prospectiva y Estratégica para la Sostenibilidad Local y Regional**, que a diferencia de las metodologías de planificación que parten de una mirada diagnóstica y analítica de la realidad actual, se fundamenta en la construcción de una **visión prospectiva**, que define con el mayor detalle posible los sueños de futuro en todas las dimensiones de la sostenibilidad. A partir de este horizonte de futuro a quince años, se establece una **ruta estratégica**, es decir, el camino o conjunto de planes, programas y proyectos que orientan, ordenan y articulan según su naturaleza y prioridad

La metodología combina de manera complementaria las estrategias de **formación y planificación**. La formación se implementó mediante la realización de sesiones municipales en las cuales los participantes que venían en representación de sus localidades recibían la información y orientación para dinamizar con sus comunidades a través de talleres de construcción la planificación de su territorio. Fue así como se construyó el Plan de Vida contenido en este documento.

Para animar y facilitar la metodología se constituyeron los Equipos Dinamizadores, uno por cada localidad. Eran estos los que recibían la capacitación y asumían la responsabilidad de promover y facilitar la participación de las comunidades en la formulación de sus planes de vida.

Los pasos de la ruta fueron los siguientes:

**Primer paso.** Concertación de diversas apreciaciones a cerca de **¿Qué es un Plan de Vida, quiénes lo construyen y para qué sirve?** Conformación de los Equipos Dinamizadores. Ejercicio personal y posteriormente grupal sobre la comprensión de lo que es **Sostenibilidad** y los componentes que la integran. Formulación de las **Situaciones de Sostenibilidad** (*sueños de futuro*).

**Segundo paso.** Construcción del **Análisis de Contexto**, desde una mirada de la realidad acorde a la metodología aplicada, es decir prospectiva, propositiva y positiva, identificando en cada localidad las principales *fortalezas, dinámicas/procesos y actores*, referidos a cada situación de sostenibilidad.

**Tercer paso.** Diseño del **Sistema de Planificación**, compuesta por Planes, Programas y Proyectos, identificados a partir del diálogo entre las Situaciones de Sostenibilidad y el Análisis de Contexto.

**Cuarto paso.** Teniendo como referente criterios concertados entre todos se realizó la **Priorización de proyectos** en cada una de las dimensiones de la sostenibilidad.

**Quinto paso.** Habiendo completado el proceso de planificación se procedió a establecer unos referentes claves denominados **escenarios, actores y guión**, para la **Gestión del Plan de Vida**. Para ello, teniendo como referente los proyectos priorizados se identificaron los actores sociales e institucionales que desde diversos escenarios (local, municipal, departamental, nacional e internacional) pueden ser tenidos en cuenta como posibles fuentes de financiación o asesoría para la implementación de los proyectos. Con este procedimiento se busca además contribuir a la articulación de los diversos actores e iniciativas y a la optimización de la ejecución de recursos tanto públicos como privados.

### **2.3. COMPRENSIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD**

Mantener en el tiempo nuestra unión como comunidad, teniendo presente y en armonía las diferentes dimensiones de la sostenibilidad, la Espiritualidad como “lo primordial”, ya que es la importancia de vivir en el amor de Dios, concientizando a las personas para avanzar, lo político con el sentido de ser partícipes y contribuir al hacer integralmente, lo ambiental con la firme convicción de capacitar y sensibilizar a las personas para evitar más contaminación, lo social como fundamento para el mejoramiento de la calidad de vida e inclusión de toda la comunidad y lo económico como factor determinante para lograr todo lo que tenemos y lograr un buen desarrollo y condiciones para la comunidad.

## 2.4. CONTENIDO PROSPECTIVO Y ESTRATÉGICO.

### 2.4.1. SISTEMA DE PLANIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE CONTEXTO

#### 2.4.1.1 COMPONENTE AMBIENTAL

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
En cada una de las viviendas del corregimiento se realiza un manejo integral de residuos sólidos.	Disposición de la comunidad hacia el manejo de residuos sólidos.	La comunidad ha recibido capacitación sobre el manejo de residuos sólidos.	- Comunidad. - Ingenio Carmelita.	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS.	- Capacitación en manejo de residuos sólidos y aprovechamiento de los mismos. - Establecimiento de espacios para el acopio de residuos sólidos.
El corregimiento cuenta con agua potable para toda la población.	- En la comunidad existen personas idóneas que realizan el proceso de potabilización del agua. - Han disminuido las manifestaciones por microorganismos, EDA.	La comunidad ha recibido capacitación sobre el uso adecuado del recurso hídrico.	- Comunidad. - PAAR Programa de abastecimiento de agua rural. - CVC. - UMATA	CONTROL DEL USO DEL AGUA.	Capacitación en uso adecuado del agua.
Las microcuencas y el Río Piedras del corregimiento se encuentran aisladas protegidas reforestadas y libres de contaminación.	Existe disposición de la comunidad para la protección y conservación de las microcuencas y del río piedras, contamos con grupos organizados en la comunidad.	La comunidad realiza jornadas para la protección y conservación del medio ambiente.	- Comunidad  - Asociación Asepram agua viva.  - CVC.  - UMATA	REFORESTACIÓN Y AISLAMIENTO.	Ríos, microcuencas y quebradas fortalecidas aisladas y reforestadas.
				REDIRECCIONAMIENTO DEL CAUCE DEL RIO PIEDRAS	
Contamos con un vivero de especies nativas	La comunidad conserva el hábito de proteger y propagar las especies nativas.	La comunidad realiza buenas prácticas agrícolas.	- Comunidad. - CVC. - UMATA	MANEJO, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ESPECIES NATIVAS.	Propagación de especies nativas.



SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
El corregimiento hace manejo, recuperación y conservación de suelos.	Existe en la comunidad grupos capacitados en la recuperación de suelos y preparación de abonos orgánicos.	Las organizaciones existentes desarrollan actividades de conservación de suelos (buenas practicas agrícolas y buenas practicas de manufactura)	- Comunidad - Sena. - UNIVALLE - Ingenio Carmelita - UMATA	CONSERVACIÓN DE SUELOS.	- Suelos protegidos. - Producción Sana.

#### 2.4.1.2 COMPONENTE SOCIAL

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Todas las familias del corregimiento San Antonio de Piedras contamos con vivienda digna, Y con Capilla Católica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toda la Comunidad del Corregimiento tiene Vivienda.</li> <li>- La calidad de vida es buena.</li> <li>- La comunidad tiene voluntad e iniciativa para poner en práctica principios y Valores.</li> <li>- Contamos con personal idóneo para desarrollar actividades en construcción de viviendas.</li> <li>- Capacidad de gestión de los diferentes lideres comunitarios.</li> </ul>	Todas las familias del corregimiento San Antonio de Piedras contamos con vivienda digna, Y con Capilla Católica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad</li> <li>- Secretaria de planeación municipal, departamental y nacional.</li> <li>- Entidad prestadora de fluido eléctrico y demás servicios públicos.</li> </ul>	VIVIENDA SALUDABLE Y DIGNA.	Vivienda digna para todas las familias.
				FORTALECIMIENTO DE LA AUTOESTIMA.	Capacitación para el fortalecimiento de autoestima y superación personal.
				SERVICIOS PÚBLICOS PARA TODOS EN CONDICIONES JUSTAS.	Red de acueducto, alcantarillado, fluido eléctrico, y gas domiciliario en todas las viviendas.

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
El corregimiento de san Antonio de piedras cuenta con buena calidad de salud preventiva y curativa, con personal capacitado en los diferentes servicios que ofrece.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad aprovecha los servicios de salud.</li> <li>- La comunidad participa de los programas de promoción y prevención y los coloca en práctica en el diario vivir.</li> <li>- La comunidad cuenta con personas capacitadas para la prestación de servicios primarios en el área de la salud.</li> <li>- La población cuenta con esquema de vacunación adecuada para la edad.</li> <li>- Todos los habitantes cuentan con seguridad social.</li> <li>- Toda la población recibe atención de higiene oral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad esta capacitada en manejo de algunos síntomas y manifestaciones de la infancia.</li> <li>- La comunidad hace uso adecuado de las BPM y BPA.</li> <li>- La comunidad coloca en práctica hábitos de higiene.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Hospital Local.</li> <li>- Alcaldía</li> <li>- Gobernación</li> <li>- Secretarías de salud municipal y departamental</li> </ul>	SALUD PREVENTIVA Y CURATIVA DE CALIDAD PARA TODOS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación a toda la población en estrategia AIEPI Comunitario.</li> <li>- Fortalecimiento de la atención Integral en salud a toda la población.</li> <li>- Atención integral a población con algún tipo de discapacidad.</li> <li>- Capacitaciones en IE para toda la población en salud sexual y reproductiva.</li> <li>- Fortalecimiento de la atención para adulto Mayor en estilos de vida saludable.</li> </ul>
El corregimiento de san Antonio de piedras cuenta con buenas vías de acceso y comunicación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad cuida de las vías.</li> <li>- La comunidad se desplaza con facilidad.</li> <li>- La comunidad cuenta con personas idóneas en gestión y buenas relaciones interpersonales.</li> <li>- En la comunidad se goza de comunicación efectiva.</li> <li>- La comunidad cuenta con equipos de comunicación propios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El corregimiento cuenta con personas que gestionan ante entidades mencionadas.</li> <li>- Toda familia del corregimiento cuenta con un teléfono móvil.</li> <li>- En la comunidad hay computadores, las escuelas están dotadas de equipos que le permiten a los educandos conocer los avances tecnológicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Secretaria de planeación municipal departamental y nacional</li> <li>- CVC.</li> <li>- UMATA.</li> <li>- SENA</li> </ul>	MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE VÍAS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pavimentación de las vías publicas del corregimiento.</li> <li>- Ornamentación en las vías del corregimiento.</li> </ul>
				Avances en medios y servicios tecnológicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación en sistemas.</li> </ul>

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Contamos con sedes educativas para la formación académica en Básica Primaria y biblioteca comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La población tiene deseos de superación personal.</li> <li>- Toda la población con edad adecuada, asiste a las diferentes instituciones educativas.</li> <li>- La comunidad aprovecha el tiempo libre.</li> </ul>	Participación activa por parte de la comunidad en actividades organizadas en las instituciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Secretaria de educación municipal departamental nacional</li> <li>- Comunidad.</li> <li>- Docentes.</li> </ul>	EDUCACIÓN FORMAL Y NO FORMAL PARA TODA LA POBLACIÓN DE CALIDAD Y PERTINENTE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejoramiento de las sedes educativas</li> <li>- Plan educativo pertinente y apropiado por la comunidad</li> <li>- Senderos de paz.</li> <li>- Domingo cultural Fortalecimiento a estudiantes en trabajo comunitario.</li> </ul>
El corregimiento cuenta con espacios deportivos adecuados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad participa activamente en eventos deportivos.</li> <li>- La población hace uso adecuado de los escenarios deportivos.</li> <li>- Ocupación del tiempo libre, en las diversas disciplinas como el futbol, voleibol, futbol de salón baloncesto entre otras.</li> <li>- El club deportivo Real San Antonio del corregimiento, esta legalmente constituido y en pleno funcionamiento, de este sobresalió el futbolista Profesional Víctor Hugo Soto, Militando en el equipo Envigado de Medellín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comunidad participa en torneos interveredales.</li> <li>- La población de la localidad es eficiente en organización de las diferentes actividades lúdicas deportivas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Secretaria de educación y de bienestar social.</li> <li>- Ingenio carmelita.</li> <li>- Instituto Municipal de Deporte.</li> </ul>	DEPORTE SALUDABLE E INTEGRADOR DE LA COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecimiento de relaciones familiares apoyadas con capacitación en escuela de padres.</li> <li>- Capacitación y fortalecimiento en las disciplinas deportivas.</li> <li>- Mejoramiento de los espacios deportivos.</li> </ul>
El corregimiento de san Antonio de piedras cuenta con Hogar de Bienestar familiar que acoge toda la población infantil.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La población aprovecha el servicio que ofrece ya que de esta manera se facilita la disposición del tiempo para emplearse dentro y fuera de la localidad.</li> <li>- En el corregimiento se cuenta con el espacio.</li> <li>- Contamos con personal capacitado y con experiencia</li> </ul>	Los padres hacen uso de este servicio, participan en todas las actividades y procesos que conlleven al fortalecimiento de la misma.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- ICBF.</li> <li>- Secretaria de bienestar social municipal.</li> <li>- Ingenio Carmelita.</li> </ul>	INFANCIA SALUDABLE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomento de la alimentación saludable.</li> <li>- Desarrollo de destrezas y habilidades de la población infante</li> </ul>

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
	laboral para la atención y prestación del servicio.				

### 2.4.1.3 COMPONENTE ECONÓMICO

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Contamos con empresas constituidas y fortalecidas generadoras de empleo y bienestar social.	La comunidad labora por medio de contratistas o colonos y otros el ingenio Carmelita.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los colonos contratan personal de la comunidad.</li> <li>- El ingenio compra caña a los colonos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Colonos.</li> <li>- Ingenio Carmelita.</li> <li>- Comunidad.</li> <li>- Administración municipal.</li> </ul>	GENERACIÓN DE EMPLEO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento de sistemas de empleo directo con el ingenio.</li> <li>- Capacitación técnica y laboral</li> <li>- Empresas generadoras de empleo y en pleno funcionamiento.</li> </ul>
En el corregimiento existe una empresa de diseño y confección organizada y en pleno funcionamiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En la comunidad existe un grupo de personas capacitadas en el diseño y confección de prendas de vestir.</li> <li>- Generación de empleo para la población femenina con salarios dignos que satisfacen las necesidades favoreciendo especialmente madres cabeza de hogar.</li> </ul>	- La comunidad participa activamente en eventos tales como Exposiciones relacionados con Diseño, Elaboración, Innovación y comercialización de los productos y servicios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- SENA.</li> <li>- Ingenio Carmelita S.A</li> <li>- IMCA.</li> </ul>	CONSOLIDACIÓN DE EMPRESA DE CONFECCIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación e innovación constante en diseño y confección.</li> <li>- Fortalecimiento administrativo de la empresa.</li> </ul>

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Contamos con cultivo de achote tecnificado de alta producción condimentaria conservando las buenas practicas agrícolas.	En la comunidad existe una organización de protección ambiental ASEPRAM, fortalecida y organizada en pleno funcionamiento. Con sentido de pertenencia	Los socios realizan diversas actividades que conlleven al mejoramiento, Siembra, limpieza y seguimiento y control del cultivo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asociación.</li> <li>- Comunidad.</li> <li>- Ingenio carmelita.</li> <li>- Universidad del valle.</li> <li>- SENA.</li> <li>- UMATA.</li> </ul>	PRODUCCIÓN TECNIFICADA DE ACHIOTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento de unidad productiva de condimentos.</li> <li>- Capacitación en BPM, BPA.</li> <li>- Construcción de planta de transformación de achote.</li> <li>- Capacitación técnica y laboral.</li> </ul>

#### 2.4.1.4 COMPONENTE CULTURAL

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Se conserva lugares históricos de nuestro corregimiento en perfecto estado.	Se cuenta con el río piedras, las haciendas: La Pista y Garzonero, viviendas antiguas.	Actuales dueños de predios expresan interés en conservar y mejorar los sitios, pero hay otros que están en proceso de venta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dueños de las haciendas.</li> <li>- Personas de la comunidad.</li> <li>-Secretaria de cultura municipal</li> </ul>	CONSERVACIÓN DE LUGARES HISTÓRICOS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación sobre la importancia de lugares históricos.</li> <li>- Establecer acuerdos de conservación y promoción de los lugares históricos.</li> <li>- Conformación de grupos organizados para la promoción y conservación de lugares históricos.</li> </ul>
En el corregimiento las personas conservan las tradiciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existen personas con capacidad de recordar anécdotas, mitos y leyendas.</li> <li>- Se cuenta con personal capacitado para la práctica de diversas manifestaciones culturales, y aprovechamiento del tiempo libre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En reuniones familiares se trasmite de manera verbal.</li> <li>- La población realiza actividades de acuerdo a la edad, ejemplo. Cuento, danza, teatro, canto, dibujo y pintura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adulto Mayor.</li> <li>- Comunidad</li> <li>- Secretaria de cultura municipal</li> </ul>	RESCATE DE TRADICIONES CULTURALES.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conservación de las tradiciones y manifestaciones culturales.</li> <li>- Adecuación de espacios para fortalecimiento de practicas culturales</li> </ul>

## 2.4.1.5 COMPONENTE POLÍTICO

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
La comunidad cuenta con grupos organizados para el fortalecimiento del liderazgo y democracia.	La comunidad cuenta con personas que fomentan la importancia de la democracia.	Los habitantes del corregimiento participan activa y conscientemente en las diferentes elecciones de organizaciones JAC, JAAR, y funcionarios públicos, las juntas legalmente constituidas democráticamente, se encuentran en pleno funcionamiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Sedes educativas.</li> <li>- IMCA.</li> <li>- Gobiernos locales, departamentales y nacionales.</li> <li>- Promotor municipal de juntas de acción comunal.</li> </ul>	FORTALECIMIENTO COMUNITARIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecimiento de organizaciones sociales.</li> <li>- Capacitaciones en liderazgo y participación ciudadana.</li> </ul>
En la escuela del corregimiento esta fortalecida la elección democrática estudiantil.	La comunidad estudiantil se capacita en ser líderes, haciendo uso de la democracia y participando desde la elección al concejo estudiantil.	- Los niños participan desde temprana edad en el proceso de elecciones del gobierno estudiantil, personero e integrantes de diferentes comités de trabajo en las sedes educativas. - Al cumplir su mayoría de edad participa en la elección de funcionarios públicos y demás organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Docentes.</li> <li>- Líderes.</li> <li>- Comunidad.</li> <li>- Secretaria de educación municipal.</li> </ul>	FOMENTO DE LA DEMOCRACIA EN LA SEDE EDUCATIVA Y EN LA COMUNIDAD	Democracia estudiantil y comunitaria.
El corregimiento incide en la formulación del PDM a través de líderes.	La comunidad cuenta con líderes de amplio conocimiento sobre la región en los diversos componentes. Ambiental, cultural, económico, espiritual, político y socia.	La comunidad participa en el desarrollo de las distintas actividades contempladas en el PDM, haciendo vigilancia, seguimiento y control de los mismos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- IMCA.</li> <li>- Administración municipal y concejo.</li> <li>- Colonos.</li> <li>- Ingenio carmelita.</li> </ul>	INCIDENCIA POLÍTICA EN EL DESARROLLO MUNICIPAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apropiación y actualización constante del Plan de Vida del corregimiento.</li> <li>- Participación activa en la elaboración, ejecución y evaluación del PDM</li> </ul>

### 2.4.1.6 COMPONENTE ESPIRITUAL

SITUACIONES DE SOSTENIBILIDAD	ANÁLISIS DE CONTEXTO			PROGRAMAS	PROYECTOS
	Fortalezas	Dinámicas / Procesos	Actores		
Contamos con espacios religiosos que permiten celebrar diferentes eventos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenemos un campo santo y una capilla para dichos eventos, existe la libertad de cultos.</li> <li>- Contamos con personal capacitado que ayuda a fortalecer el crecimiento espiritual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los habitantes del corregimiento sepultan sus difuntos a bajos costos.</li> <li>- En la capilla se lleva a cabo la celebración de los sacramentos sugeridos por la iglesia católica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Grupos organizados.</li> <li>- Lideres.</li> <li>- Docentes.</li> </ul>	CONSERVACIÓN DE LUGARES RELIGIOSOS	Conservación de espacios religiosos al servicio de la comunidad.
Contamos con grupos de líderes capacitados para el fomento y orientación de buenos principios en la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existe un grupo dedicado y comprometido en el fortalecimiento de las buenas costumbres de convivencia y de relaciones interpersonales.</li> <li>- Contamos con personal capacitado para el fortalecimiento personal.</li> </ul>	Las familias de la comunidad realizan actividades debidamente organizadas, en las épocas de la Semana Santa y navidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidad.</li> <li>- Grupos organizados</li> <li>- JAC.</li> <li>- Docentes</li> <li>-Departamento de bienestar social municipal</li> <li>- Ingenio carmelita</li> </ul>	CONVIVENCIA COMUNITARIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomento de los valores éticos, morales y espirituales en la región.</li> <li>- Capacitación en resolución pacífica de conflictos, derechos y deberes.</li> </ul>

### 2.5. POSIBILIDADES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROYECTOS PRIORIZADOS

PROYECTOS PRIORIZADOS	ESCENARIOS Y ACTORES			
	Vereda/Barrio	Municipal	Departamental	Nacional
<b>AMBIENTALES</b>  <b>1.</b> Ríos, micro cuencas y quebradas fortalecidas, aisladas y reforestadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JAC.</li> <li>• Junta administradora de acueducto.</li> <li>• Asociación ASEPRAM.</li> <li>• Grupo ecológico.</li> <li>• Ingenio carmelita S.A.</li> <li>• Colonos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CVC</li> <li>• UMATA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CVC</li> <li>• Universidad del valle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministerio del medio ambiente</li> </ul>

PROYECTOS PRIORIZADOS	ESCENARIOS Y ACTORES			
	Vereda/Barrio	Municipal	Departamental	Nacional
<b>SOCIALES</b> 1. Vivienda digna para todas las familias.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunidad.</li> <li>JAC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de planeación y bienestar social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de bienestar social y planeación municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de planeación y bienestar social.</li> </ul>
<b>ECONÓMICOS</b> 1. Empresas generadoras de empleo y en pleno funcionamiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empresa de diseño y confección</li> <li>Ingenio carmelita S.A.</li> <li>Haciendas.</li> <li>Contratistas del campo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de bienestar social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de bienestar social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de bienestar social</li> </ul>
<b>POLÍTICOS</b> 1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunidad.</li> <li>Instituciones educativas.</li> <li>Juntas de acción comunal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotor de juntas de acción comunal.</li> <li>Secretaria de educación.</li> <li>Personería.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de educación.</li> <li>SENA.</li> <li>Universidad del valle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de educación</li> </ul>
<b>ESPIRITUALES</b> 1. Fomentar los valores éticos, morales y espirituales en la región.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunidad.</li> <li>Instituciones educativas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parroquia municipal.</li> <li>Secretaria de educación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La arquidiócesis</li> <li>Secretaria de educación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaria de educación</li> </ul>



## **CAPÍTULO III. AGRADECIMIENTOS Y PARTICIPANTES**

### **3.1 Agradecimientos**

Como seres humanos agradecemos en primer lugar, al Dios de la vida que nos cultiva la esperanza y nos ilumina para formar seres humanos sensibles y solidarios para vivir en comunidad, seguidamente agradecemos a nuestra comunidad en general y en especial a todas las personas que apoyaron, creyeron y contribuyeron en este proceso de elaboración del Plan de Vida y que son la razón de ser de este trabajo, a las organizaciones de la comunidad como la JAC de San Antonio de Piedras y la de Leticia, Junta Administradora del Acueducto Rural de San Antonio y Leticia, ASEPRAM, a las dos docentes de las sedes educativas (San Antonio de Piedras y Garzonero) y a la IE San Juan Bosco, a las haciendas como la Hda la Pista que apoyaron en logística para talleres de construcción, Al Ingenio Carmelita que estuvo y esta pendiente del proceso y dispuesto a dar apoyo, a la Administración Municipal de Yotoco que al inicio del proceso nos motivo y facilito desarrollar el proceso, al SENA que se sumo al proceso de capacitación cualificándonos para responder a los retos de organización y producción, al IMCA que ha sido el facilitador y formador dentro de este proceso de construcción de sostenibilidad local y regional.

### **3.2. PARTICIPANTES DEL PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PLAN DE VIDA**

- Merielem Gutiérrez
- María del Pilar Rojas
- Yolanda Ortiz
- Elisabeth Escobar
- Carmen Emilia Gutiérrez
- Judith Rodríguez
- Rómulo Arana

## **MUNICIPIO DE YOTOCO**

**Glosario de siglas utilizadas dentro de los Planes de Vida del Corregimiento El Dorado, Corregimiento de Jiguales, Corregimiento Miravalle, Corregimiento de San Antonio de Piedras, Vereda la Colonia y Vereda San Juan.**

**ANATO:** Asociación Colombiana de Agencias de Viajes y Turismo

**APPRACOMY:** Asociación de Pequeños Productores Agropecuarios y Comercializadores del Municipio de Yotoco

**ASEPRAM:** Asociación Ecológica de Protección Ambiental

**ASOMATE:** Asociación de Manos Tejedoras

**ASOCOMUNAL:** Asociación Comunal

**BPA:** Buenas Prácticas Agrícolas

**BPM:** Buenas Prácticas de Manufactura

**CLEM:** Centro Latinoamericano de Especies Menores

**CORPOJIGUALES:** Corporación para el Desarrollo Social de Jiguales

**CVC:** Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca

**EPSA:** Energía del Pacífico S.A.

**EPS:** Entidad Promotora de Salud

**ECONCIENCIA:** Fundación Para el Fomento del Desarrollo Sostenible

**FECOSER:** Federación de Acueductos Comunitarios del Valle del Cauca

**ICBF:** Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

**IE:** Institución Educativa

**IMCA:** Instituto Mayor Campesino

**INDERVALLE:** Instituto del Deporte y la Recreación

**JAAR:** Junta Administradora de Acueducto Rural

**JAC:** Junta de Acción Comunal

**PARA:** Programa de Abastecimiento de Agua Rural

**PDM:** Plan de Desarrollo Municipal

**ONG:** Organización No Gubernamental

**SENA:** Servicio Nacional de Aprendizaje

**UES:** Unidad Ejecutora de Saneamiento

**UNAL:** Universidad Nacional de Colombia

**UNIVALLE:** Universidad del Valle

**UMATA:** Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria

